



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Informacje MZZPRC z dnia 10 grudnia 2018 r.

Witam. Bogdan Żulewski – w imieniu Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego w G.K. PKN ORLEN S.A. zapraszam do zapoznania się z naszymi związkowymi informacjami.

Szanowni Państwo.

W ubiegłym tygodniu w środę 5 grudnia odbyło się spotkanie strony związkowej – sygnatariuszy ZUZP PKN ORLEN S.A. oraz strony pracodawcy na którym podpisane zostały dwa ważne dokumenty o których na pewno słyszeli pracownicy, a mianowicie Protokół Nr 4 będący Aneksiem do obowiązującego w naszej firmie ZUZP oraz porozumienie płacowe na 2019 rok w zakresie podwyżki obligatoryjnej.

Podpisany przez uprawnione do tego Organizacje związkowe i stronę pracodawcy Protokół Nr 4 wprowadzający nowe zmiany do ZUZP będzie wysłany teraz do zarejestrowania w Państwowej Inspekcji Pracy i zacznie obowiązywać od 1 kwietnia 2019 r. Natomiast wynegocjowana kwota podwyżki obligatoryjnej 250 zł dla pracowników z kat. zaszeregowania ZUZP I – VI będzie obowiązywała od 1 marca 2019 r.

Strona związkowa i pracodawcy, które wypracowały powyższe ustalenia uzgodniły także, że dokończenie negocjacji płacowych w zakresie premii - nagród jednorazowych, w tym także spodziewanej przez pracowników karty paliwowej nastąpi w miesiącach styczeń – luty 2019 r.

Wśród różnych ważnych i istotnych zmian jakie nastąpią w przyszłym roku w ZUZP w Tabeli Wynagrodzeń Zasadniczych oraz w Hierarchii Stanowisk

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Pracy w Obszarze Produkcji, Straży Pożarnej oraz w Pionie Logistyki na Terminalach Paliw, o których szczegółowo można poczytać w ostatnim Komunikacie Pracodawcy w Intranecie, na podkreślenie zasługuje także informacja o oddzieleniu funduszu na podwyżki uznaniowe od funduszu na awanse, który dotychczas każdego roku był wspólny i negocjowany przez Organizacje związkowe, a doświadczenie i praktyka szczególnie w bieżącym roku pokazała, że takie pieniądze szły w dużej mierze, a czasami prawie całkowicie tylko na awanse pracowników.

Dziś ten niezwykle ważny dla nas temat mamy uzgodniony z pracodawcą w ten sposób, że awansowanie pracowników począwszy od 2019 r. realizowane będzie niezależnie od ustaleń poczynionych w ramach porozumień płacowych. W ramach ustaleń zmian do ZUZP uzgodniono także m.in. zapis o zlikwidowaniu stanowiska Młodszy Inżynier w kat. 4a, tak aby rodzina stanowisk Inżynierskich zaczynała się od kat. V wzwyż.

W ostatnim czasie odbyliśmy też kilka spotkań z różnymi grupami pracowników zatrudnionych na stanowiskach Inżynier i Starszy Inżynier, którzy przedstawiają argumenty i postulaty do przeprowadzenia pewnego uporządkowania także w rodzinie ich stanowisk pracy i tym tematem już zaczęliśmy się zajmować, prosimy jednak o pewną cierpliwość i wyrozumiałość czasową oraz o spotkania z nami czy to w biurze naszego Związku, czy u Państwa w miejscu pracy.

Podpisanie Protokołu Nr 4 wprowadzającego od 1 kwietnia 2019 r. zmiany w obowiązującym Układzie ZUZP nie zamyka w żadnej mierze zarówno teraz, jak i później kolejnych spotkań i dyskusji z pracodawcą w temacie potrzeb wprowadzania ewentualnych korekt np. w zakresie stanowisk inżynierskich.

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Najważniejsze jest zidentyfikowanie i zgromadzenie konkretnych i rzeczowych argumentów oraz analiza zasadności takich, a nie innych obecnie obowiązujących zapisów w Księgach Opisów Stanowisk Pracy i w KZO dla stanowisk Inżynierskich (ten temat już zidentyfikowaliśmy) oraz uzyskanie także poparcia przełożonych do ewentualnych zmian, co w obszarze produkcji, straży pożarnej i logistyki po wielu żmudnych roboczych spotkaniach i czasami ostrej dyskusji na konkretne argumenty udało nam się uzyskać przed finałem rozmów z pracodawcą nad ZUZP.

Wszystko to o czym powyżej wymaga w tej chwili naszych spotkań właśnie z tą grupą pracowników na co nasza organizacja związkowa jest otwarta i podejmie każdą dyskusję w każdym miejscu i czasie do czego zapraszamy.

Spółka Basell Orlen Polyolefins.

Pewne zainspirowanie uzgodnieniami poczynionymi w PKN ORLEN S.A. w kwestii zmian do ZUZP oraz uzgodnienia kwoty obligatoryjnej podwyżki na 2019 r. wykazały także władze Spółki BOP, gdzie odbyliśmy wielogodzinne spotkanie w poniedziałek 3 grudnia (poprzedzone wcześniej spotkaniami roboczymi) na którym toczona była dwutorowa dyskusja w kwestii:

- zmian do obowiązującego ZUZP (tabela wynagr. zasadn., ryczałt zmianowy, taryfikator stanowisk pracy, dodatek ryczałtowy dla Rat. Chem.)
- oraz w zakresie ustalenia dla pracowników podwyżki obligatoryjnej na 2019 r.

Choć strony dość istotnie zbliżyły swoje stanowiska, to jednak ostatecznego uzgodnienia nie udało się osiągnąć. Temat więc czasowo „parkujemy”, a do



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

dyskusji nad zmianami w ZUZP i do negocjacji płacowych na 2019 r. wrócimy w najbliższym czasie.

Dość intensywna dyskusja w kwestii dokończenia negocjacji ZUZP jest toczona w Spółce ORLEN Serwis S.A. oraz w Spółce ARLEN Administracja. Rozmowy i próba zakończenia negocjacji ZUZP jest podejmowana także w Spółce ORLEN Laboratorium.

W spółce **ORLEN Serwis S.A.** rozmowy w ramach ZUZP zostały na razie wstrzymane do stycznia. Pomimo dokonania wielu ustaleń, które na pewno zadziałały by pozytywnie dla pracowników takie jak nowy, wyższy system premiowania, nowa tabela zaszeregowania, ustalenie dodatku za dyżury i pełnienie funkcji ratownika chemicznego oraz ustalenie kryteriów różnicujących prace w poszczególnych grupach zawodowych i co się tym wiąże ustalenie ścieżek karier dla pracowników, strony nie porozumiały się w kwestii nagrody rocznej, ewentualnych podwyżek na 2019 rok, wysokości składek na PPK. W tej sytuacji jesteśmy do dyspozycji pracowników i pracodawcy do prowadzenia kolejnych rozmów.

Do końca tego roku pozostało już naprawdę niewiele dni roboczych i zobaczymy czy uda się w którejś z tych Spółek dokończyć negocjacje ZUZP, bo przypomnijmy, że oprócz Spółki Basell ORLEN Polyolefins, która ma najstarszy ZUZP (z 2005 r.) oraz PKN ORLEN S.A. (ZUZP z 2008 r.), tylko jeszcze w jednej Spółce, a mianowicie w Spółce ORLEN CUK pracownicy mają od kilku lat Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy.

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Członkom Zarządu MZZPRC oraz Komisji Rewizyjnej przypominamy i zapraszamy w najbliższą środę 12 grudnia o godz. 12.30 na posiedzenie Zarządu.

Serdecznie zapraszamy.

To wszystkie dzisiejsze informacje.

Życzę bezpiecznej pracy.

Pozdrawiam,

Bogdan Żulewski

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl