



# Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

## Informacje

Międzyzakładowego Związku Zawodowego  
Pracowników Ruchu Ciągłego w GK PKN ORLEN S.A.  
z dnia 09 lipca 2018 r.

**Witam. Bogdan Żulewski** – w imieniu Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego w G.K. PKN ORLEN S.A. zapraszam do zapoznania się z naszymi związkowymi informacjami.

### **Szanowni Państwo.**

Miniony okres od naszych ostatnich informacji, to m. in. kilka spotkań w Spółkach G.K. ORLEN z Zarządami tych Spółek, które z własnej inicjatywy wystosowały zaproszenia do Organizacji Związkowych tam działających.

W minionym tygodniu odbyliśmy spotkania w Spółkach:

- **ORLEN OCHRONA** (środa 04.07)
- **ORLEN ADMINISTRACJA** (czwartek 05.07)
- **ORLEN PALIWA** (również czwartek 05.07).

Przed omówieniem kilku bardzo ważnych spraw jakie były tam poruszane i dyskutowane chcemy bardzo wyraźnie podkreślić, że takie spotkania i na dodatek z inicjatywy Zarządów Spółek to bardzo dobry pomysł i taki trend powinien być w przyszłości kontynuowany także i w innych Spółkach, bo tylko bezpośrednie spotkania z Zarządami i na dodatek na ich zaproszenie, a nie pod naciskiem Związków jak to bywało dawniej, pozwalają na przedyskutowanie wszystkich spraw, zadanie bezpośrednich pytań, wyjaśnienie wątpliwości i ewentualne uspokojenie niepokoju pracowników w przypadku posiadania przez Załogę jakiś niepełnych, czy nieprawdziwych informacji.

Zarządy wszystkich tych trzech Spółek przedstawiły bieżące, jak i przyszłe sprawy i cele jakie będą w danej Spółce realizowane. Wyraźnie wybrzmiewa główny cel, że Spółki

---

**MZZPRC w GK PKN ORLEN SA**

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
www.mzzprc.pl



## Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

stawiają na rozwój, mają opracowane plany i będą realizowały kolejne cele biznesowe, ale nie kosztem pracowników tak jak to było dawniej.

Jest pełne bezpieczeństwo pracy dla pracowników Spółki **ORLEN OCHRONA**, która rozwija się bardzo dynamicznie i nie ma żadnych planów jej sprzedaży tak jak to było kiedyś, bo jeszcze nie tak dawno temu, tak jak i Spółka ORLEN KOLTRANS, również i ta Spółka była przeznaczona do sprzedaży. Do tego na szczęście nie doszło, również z pomocą i z pełną determinacją Związków Zawodowych włączających się wówczas swoim sprzeciwem w te haniebne i antypracownicze decyzje poprzednich ekip. Dziś te Spółki przynoszą zyski, dają pracownikom podwyżki i premie jednorazowe i pokazują, że można godzić biznes z interesem pracownika.

W Spółce **ORLEN OCHRONA** na pozytywne podkreślenie wymaga również fakt, że budżet na tegoroczne podwyżki był zdecydowanie wyższy niż w latach poprzednich, dzięki czemu zmniejszyła się tzw. fluktuacja pracowników o ok. 30%. Jest to niezwykle ważne, że wyważone argumenty strony związkowej zostały zrozumiane w różnych gremiach decyzyjnych, także w PKN ORLEN nie jako zamach na finanse, ale troska o ludzi i o dobro tej firmy, żeby pracownicy nie odchodzili z tej Spółki, bo jeśli szkolimy pracowników Ochrony np. na pozwolenie na broń, itp., to jest to robione dla dobra tej firmy i za pieniądze tej firmy, a nie po to, żeby wyszkolony, ale sfrustrowany niskim poziomem swojej płacy pracownik odchodził do konkurencji. Mamy nadzieję, że ten kurs, kurs stabilnych wynagrodzeń wychodzących ponad konkurencję rynkową zostanie utrzymany także w latach następnych, co pozwoli na stabilizację kadry w tej Spółce. W tegorocznym porozumieniu płacowym zawarliśmy klauzulę, że to pracodawca opłaci pracownikom koszty kursów i egzaminów i to pracodawca oprócz podwyżek płac właśnie realizuje.

Obecny Zarząd Spółki ORLEN OCHRONA oprócz przedstawienia i omówienia na spotkaniu ambitnych planów jakie będzie realizował, potwierdził także, że będzie realizował cele dające Spółce stabilną pozycję, pozycję lidera w branży ochroniarskiej wyznaczającego standardy tego zepsutego jeszcze do niedawna rynku. Spółka ORLEN OCHRONA świadczy swoje usługi nie tylko w naszym Zakładzie, ale także na terenie całego kraju oraz w Czechach i na Litwie.

---

**MZZPRC w GK PKN ORLEN SA**

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
[www.mzzprc.pl](http://www.mzzprc.pl)



## Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Patrząc całościowo jesteśmy zadowoleni i ze spotkania i z przekazanych nam informacji, natomiast w części roboczej przedstawiliśmy Zarządowi kilka bieżących spraw pracowniczych, które wspólnie z przedstawicielami pracodawcy będziemy w najbliższym czasie rozwiązywać.

### Dobre wiadomości uzyskaliśmy także na spotkaniu z Zarządem Spółki **ORLEN Administracja**.

Jest decyzja mówiąca o tym, że do Spółki ma wrócić grupa pracowników dawnego Działu Gastronomii (stołówka - żywienie), którzy najpierw znaleźli się w Spółce SODEXO, a następnie trafili do Firmy BOSS (obydwie firmy spoza G.K. ORLEN).

Ile było i ile jeszcze jest problemów z Firmą BOSS wiedzą najlepiej pracownicy tam pracujący, wiedzą pracownicy produkcji, którzy ze względu na fatalną jakość dań praktycznie zaprzestali pobierać darmowe posiłki i wolą kupować je odpłatnie u konkurencji, która wie jak gotować posiłki dla **LUDZI !!!**.

Firma BOSS jest obecnie w trakcie okresu wypowiedzenia umowy, która formalnie jeszcze wciąż trwa, jednak słyszymy także bardzo wiele głosów, że wyjście Firmy BOSS z PKN ORLEN może nastąpić znacznie wcześniej, na co bardzo liczą znużeni już bardzo mocno fatalną jakością dań na tacy pracownicy, którzy z niecierpliwością czekają na usługę na odpowiednim poziomie wskazaną obecnie przez konkurencję u której kupują za 12 zł bardzo chwalone posiłki. Usługa gotowania ma być więc niezwłocznie przejęta przez Spółkę ORLEN ADMINISTRACJA po opuszczeniu Stołówki przez Firmę BOSS.

Podjęte zostały też kierunkowe decyzje dotyczące tego, aby do Spółki ORLEN ADMINISTRACJA wrócili także pracownicy dawnego **Działu Sprzątania**, którzy byli zatrudnieni wcześniej w Firmie Amlux, a obecnie w Climbox.

Czas pokazał, że fatalny projekt dawnych władz i decyzje Zarządu pod przewodnictwem Prezes Agnieszki Olechno-Kulas określany wtedy modnym słowem outsourcing był pomysłem drastycznie antypracowniczym i antyspołecznym od początku bardzo mocno krytykowanym przez Organizacje Związkowe działające w Spółce, a zrozumienie poprawy

---

**MZZPRC w GK PKN ORLEN SA**

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
www.mzzprc.pl



## Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

losu tych pracowników znaleźliśmy dopiero u obecnych władz, u Pana Prezesa Daniela Obajtka i jego ludzi, bo nawet poprzedni Prezes i jego otoczenie było głuche na nasze wspólne związkowe prośby i argumenty i nie podjęto wówczas próby przywrócenia tych pracowników do Spółki ORLEN ADMINISTRACJA.

Ten temat był wielokrotnie poruszany przez trzy reprezentatywne Organizacje Związkowe (MZZPRC, NSZZ Solidarność i MBZZ) na spotkaniach z Panem Prezesem Danielem Obajtkiem i innymi osobami decyzyjnymi od samego początku przyjścia Pana Prezesa do ORLENU i w końcu przyniósł oczekiwany skutek w wyniku działań tej koalicji związkowej, co ma nastąpić mamy nadzieję, że jak najszybciej. Takie trudne sprawy skomplikowane prawnie wymagają raczej ciszy i spokoju i w takim duchu pozostajemy w oczekiwaniu na jak najszybsze pozytywne rozwiązanie tych spraw dotyczących zarówno pracowników Stołówki, jak i Działu Sprzątania i ich przejście do Spółki ORLEN ADMINISTRACJA.

Pozytywne decyzje zapewne będą miały też i innych tzw. „ojców sukcesu” lub tzw. jedyne go słusznego ojca sukcesu, bo już o tym słyszemy, ale nie o to chodzi, żeby się sprzeczać tym bardziej publicznie kto i ile w tej sprawie pomógł, bo najważniejsze jest to, aby efekt dla tej grupy pracowników był pozytywny.

### **ORLEN Serwis S.A.**

Ze spraw dotyczących Spółek należy podkreślić toczące się rozmowy dotyczące negocjacji ZUZP w Spółce ORLEN SERWIS S.A.

Ostatnie spotkanie odbyło się w miniony piątek 06 lipca.

Na najbliższy czwartek 12 lipca mamy zaś zaproszenie na rozmowy o ZUZP w Spółce **ORLEN Laboratorium.**

---

**MZZPRC w GK PKN ORLEN SA**

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
www.mzzprc.pl



## Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

W PKN ORLEN odbywamy w miarę możliwości czasowych spotkania robocze z pracownikami na Wydziałach.

Ostatnio odwiedziliśmy Wydział Hydrokrakingu i Gudronu, gdzie wciąż są problemy ze zbyt małą obsadą zarówno na Gudronie, jak i na Hydrokrakingu jeśli chodzi o Sterownię Wodoru i nad tym sprawami bardzo mocno już od jakiegoś czasu pracujemy, aby coś pomóc i choć trochę posprzątać po bardzo negatywnie zapamiętanym na produkcji w obszarze Rafinerii Dyrektorze od restrukturyzacji i optymalizacji Arturze Kobli, który swój restrukturyzacyjny „talent” najpierw uwidocznił na Bloku Reformingów, następnie swoje pomysły realizował na Wydziale Krakingu i Alkilacji, a swój talent w pełni pokazał na Wydziale PR-10 Hydrokraking – Gudron i kontynuował go przez jakiś czas jeszcze wyżej, bo po drodze otrzymał jeszcze awans. To wszystko oczywiście działo się pod skrzydłami i przy pełnej akceptacji Prezesa Patera, który przy naszych protestach zawsze bardzo chwalił swojego Dyrektora i jego decyzje. Ten czas szalonych pomysłów wdrażanych na produkcji na tak ważnych, dużych i ciężkich Wydziałach na szczęście się skończył i dopiero teraz słyszymy głosy pewnego rozsądku, ale odwrócić pewne sprawy szczególnie z obsadą osób w brygadach nie jest już teraz tak łatwo.

Od 1 lipca pracodawca uruchamia fundusz uznaniowy, jaki jest zagwarantowany w tegorocznym porozumieniu płacowym (50 zł naliczeniowo na 1 pracownika).

Z Zakładu docierają do nas ostatnio głosy o absolutnej ciszy jeśli chodzi o informowanie pracowników przez przełożonych kto jest brany pod uwagę do przeszerogowania, do awansu, ile osób, itp. W związku z powyższym wystąpiliśmy drogą mailową do Dyrektora Wykonawczej ds. Kadr PKN ORLEN S.A. oraz do Dyrektora Marcina Fideckiego i Pani Dyrektora Ewy Ciećwierz z obszaru Kadr o wyjaśnienie sprawy dlaczego Dyrektorzy w Obszarach Produkcji nie posiadają takiej wiedzy np. kto jest typowany do podwyżek i awansów, tak jak to bywało w latach poprzednich.

W tym roku w lutym kładliśmy główny nacisk na podwyżki obligatoryjne i ten cel został osiągnięty i zrealizowany, ale w porozumieniu płacowym jest również niewielki, ale jednak

---

**MZZPRC w GK PKN ORLEN SA**

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
www.mzzprc.pl



## Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

fundusz uznaniowy i Załoga obszaru produkcji także i z tego funduszu również chciałaby otrzymać przeszeregowania i awanse jeśli pracownik jest już po stosownym egzaminie. Czekamy więc na wyjaśnienie tej sprawy i przekazanie informacji o podwyżkach uznaniowych pracownikom.

Do Dyrektorów Wykonawczych wszystkich Obszarów Produkcji wystąpiliśmy także mailowo w sprawie, aby Kierownictwo i Dyrekcja Wydziałów/Bloków nie używała wobec pracowników szczególnie tych z długim stażem pracy stwierdzeń i określeń typu „jesteś przepłacony i na podwyżkę uznaniową już nie zasługujesz”.

Niezależnie od tego kto ma jaką płacę zasadniczą, ma prawo pytać i domagać się od przełożonego podwyżki uznaniowej, a nie otrzymywać tego typu co najmniej niegrzeczną i niestosowną odpowiedź budującą pewien mur w relacjach z przełożonym.

Wszystkim takim kreatywnym Dyrektorom, którzy sami sobie i na własną potrzebę wymyślają definicję „pracownik przepłacony” przypominamy, że to tabela ZUZP określa widełki min. – max. wynagrodzenia na danym stanowisku pracy, a interpretacja zapisów ZUZP należy wspólnie do obu stron które podpisały ZUZP, czyli do strony pracodawcy i strony Związkowej, a nie jednoosobowo do jednego, czy drugiego Dyrektora lub Kierownika. To są określenie krzywdzące pracowników stąd ich irytacja i skargi do naszego Związku z prośbą o interwencję, dlatego też takie wystąpienie wystosowaliśmy, a w przypadku powtarzania się takich sytuacji sprawę skierujemy wyżej.

### **Piknik związkowy - 20 lipca.**

Członków naszego Związku wraz z osobami towarzyszącymi zapraszamy na nasz drugi tegoroczny piknik związkowy, który odbędzie się w **piątek 20 lipca.**

Miejsce pikniku – MOSIR Płock, Pl. Dąbrowskiego 2a przy Wieży Ciśnień.

Start tradycyjnie o godz. 17.00.

Cena zaproszenia dla Członka Związku lub osoby towarzyszącej po 20 zł.

Serdecznie zapraszamy.

---

**MZZPRC w GK PKN ORLEN SA**

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
www.mzzprc.pl



# Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.



## PIKNIKI ZWIĄZKOWE 2018

Szanowni Państwo

Zarząd

Międzyzakładowego Związku Zawodowego  
Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.



ma zaszczyt zaprosić wszystkich swoich Członków  
do wzięcia udziału w tegorocznych piknikach związkowych



Zapisy i odbiór zaproszeń  
w biurze MZZPRC, Bud. 06, pokój nr 12

Koszt uczestnictwa:

- 20 zł - Członek Związku
- 20 zł - Osoba Towarzysząca

Miejsce: MOSiR Płock, Pl. Dąbrowskiego 2A  
(przy Wieży Ciśnień)

Terminy:

- |                               |  |
|-------------------------------|--|
| I. 19 maja 2018 r. (sobota)   | } w godz.<br>17 <sup>00</sup> - 24 <sup>00</sup> |
| II. 20 lipca 2018 r. (piątek) |  |

To wszystkie dzisiejsze informacje.

Życzę bezpiecznej pracy.

Pozdrawiam,

**Bogdan Żulewski**

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
www.mzzprc.pl