



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Informacje MZZPRC z dnia 08 stycznia 2018 r.

Witam. Piotr Wilicki – w imieniu Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego w G.K. PKN ORLEN S.A. zapraszam do zapoznania się z naszymi związkowymi informacjami.

Szanowni Państwo.

W pierwszych tegorocznych informacjach składamy życzenia, aby ten rok upłynął spokojnie w zdrowiu i szczęściu, aby każdy z Was mógł na koniec powiedzieć, że to był dobry rok. Tego życzymy wszystkim Pracownikom GK PKN ORLEN S.A.

Swoją drogą dla spokoju i otwartości mamy nadzieję, że dołączy się nasz Pracodawca, którego pomysły mają bezpośrednie przełożenie nie tylko na Spółki, ale jak twierdzi jest liderem w rozwiązaniach w całym kraju. Jednak co do wprowadzania rozwiązań to ostatnio mamy wrażenie, że przedstawiciele pracodawcy mówią co innego niż robią. Chodzi o pomysł wprowadzenia i funkcjonowania nowego stanowiska Mistrz – Kierownik Zmiany. Obecnie, głównie na części petrochemicznej prowadzone są intensywne prace, rozmowy z pracownikami, a nawet rozszerzanie zakresu obowiązków prowadzące do wprowadzenia takiego stanowiska. Z naszych informacji uzyskanych od pracowników wynika, że nawet pracownicy są manipulowani o bezapelacyjnej zgodności takich działań z obowiązującymi w PKN ORLEN zapisami, głównie ZUZP. Aby jednak odnieść się do zaistniałej sytuacji potrzeba cofnąć się trochę w czasie i powrócić do rokowań Protokołu dodatkowego nr 3 do ZUZP czyli do roku 2016. W drugim półroczu tego roku prowadzone były wspomniane rokowania i wtedy pojawiło się stanowisko kierownika zmiany. Właśnie wtedy część organizacji uczestniczących w pracach nad ZUZP wyraziła zaniepokojenie stosowaniem takiego rozwiązania i zgłosiła wniosek aby prace nad taką zmianą przeprowadzić w oddzielnym trybie i rozważyć takie samo rozwiązanie dla wsparcia produkcji. Złożona została nawet wstępna propozycja tabeli stanowisk zarówno na produkcji jak i wsparciu produkcji oraz dodatkowo dla pracowników Zakładowej Straży Pożarnej, której struktura i umiejscowienie w tabeli jest delikatnie mówiąc zapomniana przez Boga i Ludzi. Efektem takiego działania była deklaracja

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

stron co do konieczności zajęcia się problemem i deklaracja takich rozmów potwierdzona w notatce ze spotkania z dnia 15 grudnia 2016 roku.

W lutym 2017 podpisany został Protokół nr 3, a zmiany w taryfikatorze zostały zgodnie z deklaracjami stron przełożone na koniec pierwszego półrocza/początek drugiego półrocza 2017 ze względu na konieczność przeprowadzenia analiz i symulacji skutków proponowanych rozwiązań przez związki zawodowe. Na początku lipca 2017 zostało zorganizowane spotkanie, na którym przedstawiciele pracodawcy przedłożyli harmonogram prac nad ZUZP z terminem zakończenia takowych do 15 listopada. Strona związkowa już na tym spotkaniu wyraziła gotowość rozmów nad taryfikatorem z uwzględnieniem zarówno stanowiska kierownika zmiany jak i całej rodziny produkcyjnej, wsparcia produkcji jak i straży pożarnej. Od tego czasu przeprowadziliśmy wiele rozmów i konsultacji z menadżerami najwyższego szczebla omawianych obszarów i doszliśmy do stanowiska, które spotkało się z pozytywną opinią naszych władz jak i pracowników i takie stanowisko zostało złożone przedstawicielom pracodawcy jako mocno przemyślana i kompromisowa propozycja zmian do tabeli stanowisk ZUZP w obszarze produkcji, wsparcia produkcji oraz straży pożarnej i ratownictwa chemicznego. Tak więc prace ruszyły, analizy trwają, rozmowy się toczą. Planowany koniec tych prac jest do przewidziany do końca pierwszego półrocza 2018. Strona związkowa nigdy kategorycznie nie wyraziła swojej dezaprobaty dla tego stanowiska, ale tryb jego wprowadzania i niedotrzymywanie ustaleń jest nieakceptowalny i budzi poważne zastrzeżenia i jest nie do końca rozumiany przez Załogę.

Dlatego nasze zdziwienie wywołało zintensyfikowanie prac, szkolenia i wspomniane już wprowadzanie zwiększonego zakresu obowiązków dla mistrzów na produkcji szczególnie w części petrochemicznej. Docierające na początku pojedyncze sygnały stawały się coraz częstsze, aż całkiem niedawno weszliśmy w posiadanie materiałów szkoleniowych zaprezentowanych podczas spotkania kierownictwa części petrochemicznej z mistrzami. Omawianie całego materiału zajęło by wiele miejsca, jednak podczas jego przeglądu można odnieść wrażenie, iż pracodawca proponuje wiele rozwiązań i pomysłów, które niejednokrotnie były proponowane przez związki zawodowe jak np. większa gradacja stanowisk, zapewnienie automatyzmu awansów po zaliczeniu odpowiedniego zakresu stanowisk, organizacja spotkań integracyjnych i tym podobnych inicjatyw.

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Okazuje się, że z wspomnianego materiału wynika iż związki chcą, obszary produkcyjne od strony pracodawcy chcą wprowadzenia nowych rozwiązań, tylko prace ślimaczą się z niewiadomego powodu i gdzieś są blokowane zgłoszone i akceptowane dobre rozwiązania dla pracowników. Oczywiście będziemy drażyli cały czas temat aż dojdziemy do tego kto jest tym hamulcowym wprowadzenia obustronnie akceptowalnych zmian. Nigdy nie zgodzimy się aby wprowadzanie jakichkolwiek zmian odbywało się jednostronnie, bez odpowiedniego doprecyzowania i kompromisowych rozwiązań, bez poszanowania interpretacyjno – prawnych postanowień ZUZP jak to jest w przypadku próby wprowadzenia kierownika zmiany. Będzie to przedmiotem rozmów z przedstawicielami pracodawcy na spotkaniu zaplanowanym już w najbliższy wtorek 9 stycznia. Naszym zdaniem takie konfrontacyjne podejście niektórych dyrektorów nie służy dobremu dialogowi i odpowiedniej atmosferze zarówno podczas negocjacji i uzgodnień do taryfikatora jak i samej atmosferze na produkcji, która staje się coraz bardziej napięta i coraz bardziej dzieli Załogę.

Spotkanie o którym mowa powyżej odbędzie się bezpośrednio po pierwszym tegorocznym spotkaniu otwierającym cykl rozmów o wskaźniku przyrostu wynagrodzenia w PKN ORLEN S.A.

Pierwsze spotkanie (09.01.2018 r. - wtorek godz. 11.30) będzie poświęcone przedstawieniu danych finansowych i wyników Firmy i jak co roku zapewne nie dojdzie jeszcze do przedstawienia stanowisk stron.

Na piątkowym posiedzeniu Zarządu naszego Związku (05.01.2018 r.) powołana została Grupa Negocjacyjna w składzie Prezydium Związku: Rafał Stefanowski, Piotr Wilicki, Bogdan Żulewski oraz przedstawiciele Zarządu i Komisji Rewizyjnej: Waldemar Rosiak (WEM), Jerzy Nesterowicz (PR 9/2), Paweł Skowron (SWP) i Krzysztof Trojanowski (PP 12 Olefiny II).

W tym roku w procesie negocjacji płacowych wspomagać nas będzie Kancelaria LCEK.

W sprawie negocjacji płacowych w PKN ORLEN S.A. aby podkreślić potrzebę podwyżek obligatoryjnych dla Załogi, razem z pozostałymi Organizacjami reprezentatywnymi przesłaliśmy do pracodawcy pismo następującej treści:

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

„Płock, 5 stycznia 2018 r.

Pan Wojciech Jasiński
Prezes Zarządu
PKN ORLEN S.A.

Pan Mirosław Kochalski
Wiceprezes Zarządu
PKN ORLEN S.A.

Pani Grażyna Baka
Dyrektor Wykonawczy ds. Kadr
PKN ORLEN S.A.

Szanowni Panowie Prezesi,
Szanowna Pani Dyrektor,

Reprezentatywne Organizacje Związkowe, działające w PKN ORLEN S.A., wnoszą o uzgodnienie **obligatoryjnego wzrostu płac na rok 2018 dla wszystkich Pracowników.**

Obowiązujący w PKN ORLEN S.A. Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy przewiduje coroczny wzrost płac w oparciu o wskaźnik uzgodniony w stosownym porozumieniu Pracodawcy i Związków Zawodowych. **Wskaźnik powinien uwzględniać obligatoryjną część podwyżek dla wszystkich Pracowników.**

W roku 2017 nie doszło do zawarcia porozumienia płacowego. Decyzje Pracodawcy dotyczące wynagrodzeń, polegające na przyznawaniu Pracownikom jednorazowych nagród zamiast ustalenia wskaźnika wzrostu wynagrodzeń zasadniczych trudno uznać za działania odpowiadające postanowieniom obowiązującego ZUZP. Także **przyznawanie podwyżek wyłącznie mniejszości Pracowników nie realizuje zapisów zawartych w Układzie.**

Płaca zasadnicza stanowi podstawowy składnik wynagrodzenia Pracownika i jest dla niego kluczowym elementem systemu wynagrodzeń. Zapewnia bezpieczne i stabilne środki na zaspokajanie bieżących potrzeb życiowych.

Obligatoryjna podwyżka wynagrodzeń wszystkich Pracowników jest niezbędnym czynnikiem ukształtowania systemu wynagrodzeń w tym roku. Pracownicy na bieżąco obserwują zmiany

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

zachodzące w poziomie wynagrodzeń na rynku pracy. Mają świadomość trendów rynkowych w zakresie wzrostu wynagrodzeń i oczekują odzwierciedlenia tego zjawiska w swoich płacach. Podkreślenia wymaga, że rekordowe wyniki PKN ORLEN S.A. to zasługa pełnego zaangażowania Pracowników, którzy coraz częściej obarczani są dodatkowymi zadaniami w ramach pełnionych obowiązków.

Niniejsze pismo kierujemy do Pracodawcy jeszcze przed spotkaniem zaplanowanym na 9 stycznia br. w celu podkreślenia potrzeb Pracowników. **Oczekujemy uwzględnienia tego postulatu w stanowisku Pracodawcy i uzgodnienia corocznego wzrostu płac w roku 2018 z uwzględnieniem obligatoryjnej części podwyżki, zgodnie z obowiązującym ZUZP.**

Z poważaniem,

Rafał Stefanowski, Przewodniczący MZZPRC w GK PKN ORLEN S.A.

Henryk Kleczkowski, Przewodniczący OM NSZZ Solidarność PKN ORLEN S.A.

Mariusz Konopiński, Wiceprzewodniczący MBZZ w GK PKN ORLEN S.A.”

Rozpoczęcie rozmów płacowych w PKN ORLEN S.A. jak co roku spowoduje rozpoczęcie takich rozmów w pozostałych spółkach Grupy Kapitałowej, jednak dopiero finał tych rozmów nastąpi po zakończeniu w PKN.

ORLEN Serwis S.A.

W dniu dzisiejszym (08.01.2018 r.) we Włocławku odbędzie się spotkanie negocjacyjne w sprawie wprowadzenia ZUZP w Spółce Orlen Serwis. Jest to kontynuacja wcześniej rozpoczętych jednak wstrzymanych na dłuższy czas rozmów. Tej dużej i skomplikowanej strukturalnie Firmie należy się wprowadzenie tego dokumentu i mamy nadzieję, że prace ruszą z miejsca i powoli zaczniemy uzgadniać najważniejsze dla pracowników sprawy.

Na koniec chcielibyśmy nawiązać do życzeń spokoju, które na niektórych obszarach produkcji powinny wybrzmieć ze zdwojoną siłą. Otrzymujemy sygnały o nie do końca zdrowych relacjach pomiędzy pracownikami, a ich przełożonymi. Zgłoszone zastrzeżenia będziemy wyjaśniali w osobami odpowiedzialnymi za poszczególne obszary, przypominając, że każdemu pracownikowi należy się bezwzględnie poszanowanie i godne traktowanie, a zapędy niektórych przełożonych będziemy hamować i napiętnować z wielką

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

siłą, aby nie zapomnieli, iż nie tylko dyrektorzy są ojcami sukcesu poszczególnych instalacji, ale na ich błyskotliwą karierę i sukcesy produkcyjne składa się ciężka i bardzo odpowiedzialna praca oraz wiedza i doświadczenie wszystkich pracowników na instalacjach i ich zaangażowanie.

To wszystkie dzisiejsze informacje.

Życzę bezpiecznej pracy.

Pozdrawiam,

Piotr Wilicki

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl