



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Informacje MZZPRC z dnia 08.02.2016 r.

Witam. Bogdan Żulewski – w imieniu Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego w G.K. PKN ORLEN S.A. zapraszam do zapoznania się z naszymi związkowymi informacjami.

Szanowni Państwo.

W środę 3 lutego w PKN ORLEN S.A. strona związkowa i pracodawcy rozpoczęła tegoroczne negocjacje płacowe.

Tak jak to już wcześniej komunikowaliśmy, pierwsze spotkanie jest zawsze poświęcone omówieniu szeregu danych finansowych. Tak było również i w tym roku, gdzie pracodawca przygotował i zaprezentował różnego typu informacje.

Wśród przedstawionych danych znalazły się między innymi: druk Z-06 do GUS, zestawienie i porównanie wynagrodzeń zasadniczych oraz wynagrodzeń całościowych w PKN ORLEN do tzw. mediany rynku ogólnopolskiego, porównanie wynagrodzeń dla różnych grup stanowisk (kierownicze, ogólnokorporacyjne, produkcyjne, sprzedażowe), porównanie dla różnych kategorii ZUZP, przedstawienie stanu zatrudnienia wraz z funduszem wynagrodzeń, przedstawienie liczby Dyrektorów (131), w tym liczby Dyrektorów N-1 (33), przedstawienie liczby pracowników (4651) wraz z podziałem na pionosy poszczególnych Członków Zarządu, liczba nowo zatrudnionych pracowników w 2015 r. (w tym przejęcie z dniem 01.01.2015 r. ORLEN OIL i ORLEN ASFALT), liczba osób które odeszły w 2015 r. na emeryturę, liczba awansowanych pracowników w 2015 r., średni procent realizacji premii miesięcznej (12,4%), średnie wynagrodzenie w poszczególnych kategoriach ZUZP w latach 2010-15, absencje chorobowe, urlopy wypoczynkowe, itp.

Pracodawca jak co roku przedstawił też dane dotyczące średniego wynagrodzenia (wynagr. całościowego, na które składają się wszystkie składniki łącznie z premiami, nagrodami św., nagrodą roczną, socjałem, itp. - nie mylić z wynagrodzeniem zasadniczym), które niezmiennie w PKN ORLEN utrzymuje się na poziomie ponad 9 tys. zł (za 2015 r. - 9797 zł) i jak wynika z danych przedstawionych przez pracodawcę jest ono 2,5 razy wyższe od średniego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw (4121 zł). Jak wszyscy wiemy, na taką średnią składają się wynagrodzenia wszystkich pracowników PKN ORLEN, ale to

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

pensje dyrektorskie i całego wyższego szczebla menedżerskiego mocno windują ją do góry. Dla bardzo wielu pracowników jest to kwota nieosiągalna, która jest eksponowana czasami również bez potrzeby, np. w wywiadach prasowych, kiedy nasz Związek pikietował przeciwko innym niż płace (np. wprowadzenie systemu 4-bryg.) spornym sprawom pracowniczym.

Spotkanie w dniu 3 lutego tak jak się spodziewaliśmy, było więc spotkaniem czysto teoretycznym, na którym nie padły żadne kwoty negocjacyjne.

Takowe po stronie związkowej, jako pierwsza propozycja do negocjacji, jak i po stronie pracodawcy pojawią się zapewne na kolejnym spotkaniu negocjacyjnym, które zostało zaplanowane na środę 17 lutego.

Pozostając w temacie tegorocznych negocjacji płacowych, poniżej zamieszczamy pismo, jakie wystosowała nasza Organizacja Związkowa do Dyrektorów z obszaru Petrochemii i Rafinerii odpowiadających za produkcję (z powiadomieniem również wszystkich pozostałych Dyrektorów i Kierowników obszaru Produkcji) o wzięcie pod uwagę w tegorocznym procesie podwyżek płac kwestii awansów dla pracownic pracujących w Sekretariatach Wydziałów Produkcyjnych. W naszym piśmie zwracamy uwagę na kwestię różnic w stanowiskach, a co za tym idzie i w wysokości płac, jakie dotyczą pracownic obsługujących kadrowo i naliczeniowo poszczególne Wydziały, czy Bloki Produkcyjne, np. w stosunku do osób o podobnym zakresie obowiązków, pracujących w obszarze Kadr w Dziale HR w Biurowcu. Wielu z adresatów naszego dzisiejszego pisma awansowało w 2015 r. z Kierowników na Dyrektorów, więc dobrze by było, aby w ślad za szefem awanse dotknęły również podległych mu służbowo pracowników.

Poniżej treść naszego wystąpienia w tej sprawie:

„Pan Rafał Trzebiński
Dyrektor Wykonawczy ds. Produkcji Petrochemicznej
PKN ORLEN S.A.

Pan Krzysztof Zdziarski
Dyrektor Wykonawczy ds. Produkcji Rafineryjnej
PKN ORLEN S.A.

Pan Robert Pijus
Dyrektor, Zakład Petrochemiczny w Płocku
PKN ORLEN S.A.

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Pan Przemysław Hartliński
Dyrektor, Zakład Rafineryjny w Płocku
PKN ORLEN S.A.

Dotyczy: awansowania Pracownic Sekretariatów Wydziałów Produkcyjnych.

Szanowni Panowie Dyrektorzy,

W imieniu Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A. zwracam się z uprzejmą prośbą i jednocześnie wnioskiem o uwzględnienie w tegorocznym procesie podwyżek przyznania awansów dla Pań obsługujących Sekretariaty Wydziałów Produkcyjnych.

Z posiadanych przez nas informacji wynika, że Pracownice te mimo posiadanego wyższego wykształcenia oraz znajomości najróżniejszych programów do obsługi kadrowej pracowników (wykształcenie wyższe, biegła znajomość języków, biegła znajomość programów pakietu MS Office, SAP, SRM itp. oraz specjalistycznej wiedzy w dziedzinach przypisanych do obowiązków służbowych) są bardzo często zatrudnione na stanowiskach Referent lub Starszy Referent, co w Dziale HR w Obszarze Kadr PKN ORLEN nie ma raczej miejsca, ponieważ tam pracownicy najczęściej są zatrudnieni na stanowiskach Specjalista lub nawet Starszy Specjalista.

Opisana powyżej sytuacja z powodu braku konkretnie wskazanej ścieżki awansu oraz znacznego zróżnicowania w/w pracowników posiadających takie same umiejętności i kompetencje, jak pracownicy Działu HR z Obszaru Kadr, powoduje pewne zróżnicowanie Załogi, dlatego też po ustaleniu przez pracodawcę i Organizację Związkowe tegorocznego budżetu na podwyżki płac, należałoby podjąć wobec tej grupy Pracownic działania polegające na awansowaniu ich na wyższe stanowiska.

Zrealizowanie powyższego oprócz docenienia tej grupy pracowników, wpisywałoby się także pozytywnie w proces podnoszenia prestiżu danych stanowisk niezależnie od faktycznego miejsca pracy, mającego swoje odzwierciedlenie w stanowiskach biurowych oraz w całym szeroko pojętym Dziale HR, co np. niedawno uczyniono z Kierownictwem Wydziałów Produkcyjnych awansując to grono osób do rangi Dyrektorów.

Licząc na zrozumienie podniesionych argumentów i przeprowadzenie awansów wśród tej grupy osób, wyrażamy jednocześnie przekonanie, że taka decyzja oprócz wymiernego efektu finansowego,

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

pozwole również pracownikom osiągnąć efekt osobistej satysfakcji z faktu docenienia przez przełożonego, co jest ważnym elementem w dawaniu przez pracowników swej najwyższej wartości dla pracodawcy.

Z poważaniem

Bogusław Pietrzak, Przewodniczący MZZPRC w GK PKN ORLEN S.A.”

ORLEN SERWIS S.A.

W czwartek 4 lutego w Spółce ORLEN SERWIS S.A. odbyło się pierwsze informacyjne spotkanie Organizacji Związkowych z Pracodawcą dotyczące przejścia w struktury OS S.A. Spółek ORLEN WIR z Płocka (ok. 200 osób) i WIRCOM z Włocławka (ok. 140 osób).

Tak jak to już pisaliśmy Spółka ORLEN SERWIS S.A. przejmuje kolejne Spółki i kolejnych pracowników i tym samym staje się ogromnym podmiotem w liczbie ponad 1500 pracowników, a docelowo pewnie i więcej, który będzie miał za zadanie wykonywać wszystkie usługi remontowe. Zobaczymy tylko, bo to czas pokaże, na ile sprawny będzie tak ogromny podmiot i jak Zarząd Spółki będzie patrzył na sprawy pracownicze, typu podwyżki płac, ZUZP i wiele innych spraw, które to różnie wyglądały w różnych Spółkach, a teraz na nowo trzeba będzie poukładać je w nowej Spółce OS S.A.

Przy okazji czwartkowego spotkania poruszono sprawę wstrzymanych w końcówce 2015 r. negocjacji ZUZP (wniosek strony związkowej o ich kontynuowanie) oraz kwestię rozpoczęcia tegorocznych negocjacji płacowych w Spółce OS S.A. W wyniku dyskusji ustalono, że pierwsze spotkanie płacowe odbędzie się w piątek 12 lutego o godz. 11 w Płocku.

W tym samym dniu o godz. 8 w Płocku odbędzie się też spotkanie dotyczące przejścia przez OS S.A. pracowników Spółki ORLEN WIR.

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

PPE

W związku z licznymi telefonami do biura Związku odnośnie spraw sądowych, jakie odbyły się we wtorek 2 lutego i w czwartek 4 lutego o sporny okres ponad 4-letniego spóźnienia we wdrożeniu przez pracodawcę PPE w życie, informujemy zainteresowanych pracowników, że były to sprawy na których swoje obszernie zeznania złożyli świadkowie zarówno ze strony związkowej, którzy wówczas negocjowali ZUZP, w tym kwestie PPE oraz świadkowie ze strony pracodawcy. Czekamy na dalszy rozwój wydarzeń i na kolejne rozprawy sądowe, które odbędą się w dnia 10-12 maja br.

To wszystkie dzisiejsze informacje.

Życzę bezpiecznej pracy.

Pozdrawiam,

Bogdan Żulewski

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl