



# Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

## Informacje MZZPRC z dnia 07.11.2016 r.

**Witam. Bogdan Żulewski** – w imieniu Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego w G.K. PKN ORLEN S.A. zapraszam do zapoznania się z naszymi związkowymi informacjami.

### **Szanowni Państwo.**

W ubiegły poniedziałek część z przedstawionych wiadomości dotyczyła obrad Zarządu naszego Związku, gdzie jednym z punktów była dyskusja i przedstawienie Członkom Zarządu informacji na temat dokonań i osiągnięć Związku na przestrzeni jego istnienia, a także bieżącej pracy naszej Organizacji. W dyskusji w dużym skrócie przedstawiliśmy to co historycznie udało się zrobić dla dobra Członków naszej Organizacji Związkowej i dla dobra wszystkich pracowników. Padła też wtedy obietnica wpisująca się w oczekiwania Członków Zarządu i Członków Związku, ale także i osób jeszcze nie zrzeszonych, które chciałyby poznać historię i dokonania naszej Organizacji przed przystąpieniem do niej, aby takie informacje dotyczące działalności Związku przedstawić publicznie dla szerszego grona odbiorców i to dzisiaj czynimy.

Nasza Organizacja Związkowa- Związku Ruchu Ciągłego powstał w 2005 r.

Jak sięgamy pamięcią, impuls do stworzenia tej Organizacji, to wynik niezadowolenia pracowników zmianowych z niedostatecznego dbania o interesy pracownicze naszej grupy zawodowej.

Choć tej Organizacji nie wróżono długiego istnienia, to jednak liczebność naszego Związku systematycznie i dość szybko rosła, a powstałe struktury związkowe rozrastały się w dużym tempie nie tylko w PKN ORLEN, ale także i w Spółkach G.K. ORLEN, gdzie pracownicy również świadczyli pracę w systemie zmianowym. Powstanie MZZPRC zbiegło się w czasie z negocjacjami Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy w PKN ORLEN S.A.

Mimo „młodości” i braku doświadczenia w różnego typu negocjacjach była wtedy w wielu osobach duża świadomość jakie bolączki ma nasza grupa zawodowa i co należy próbować zmienić.

---

**MZZPRC w GK PKN ORLEN SA**

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
fax. (024) 367 77 94  
[www.mzzprc.pl](http://www.mzzprc.pl)



## Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Aktywnie uczestnicząc w negocjacjach nowo tworzonego ZUZP PKN ORLEN S.A. przedstawiciele naszej Organizacji wchodzący w skład grupy negocjacyjnej MZZPRC złożyli podczas rokowań w **2008 r.** wniosek dotyczący podniesienia o jedno stanowisko w górę grupy stanowisk produkcyjnych. Było to o tyle trudne, że cały Rozdział III ZUZP dotyczący wynagrodzeń i innych świadczeń związanych z pracą i zatrudnieniem w tym układ i kształt tabeli płac oraz taryfikatora stanowisk pracy był już wynegocjowany i przyjęty przez strony w końcówce 2007 r.

Biorąc pod uwagę stanowiska produkcyjne chcemy przypomnieć, że w wersji z 2007 r. **Operator procesów produkcyjnych** był w **II kategorii ZUZP** (2640-5330 zł), a **Starszy Operator procesów produkcyjnych** w **III kat.** (3380-6830 zł).

Ostatecznie na finiszu negocjacji ZUZP w końcówce 2008 r. udało się naszej grupie negocjacyjnej doprowadzić do korzystnych dla pracowników rozwiązań, gdzie Operator procesów produkcyjnych znalazł się w III kat. ZUZP (3380-6830 zł), a Starszy Operator procesów produkcyjnych w kat. 4, która wtedy została podzielona na dwie kat. i tym samym również poziom płacowy Młodsze Mistrza został także wyznaczony wyżej, bo w kat 4b (4900- 9900 zł).

Wniosek złożony przez MZZPRC okazał się kluczowy, a z korzystnego rozwiązania, jakie wtedy udało się osiągnąć pracownicy korzystają do dziś.

MZZPRC starał się też o skrócenie czasu pracy dla pracowników zmianowych i ostatecznie doprowadził do skrócenia czasu pracy w:

- PKN ORLEN S.A. – 7 dni w systemie 8 godz. (5 dni w 2009 r. + 2 dni w 2012 r.),
- BOP Sp. z o.o.- 5 dni,
- ORLEN Laboratorium Sp. z o.o.- 3 dni,
- ORLEN Eko Sp. z o.o. – 2 dni.
- ORLEN Automatyka – było 7 dni (po powstaniu Spółki ORLEN Serwis ze względu na dużą ilość pracowników zmianowych z obydwu lokalizacji Płock i Włocławek pracodawca obecnie odstąpił od skrócenia czasu pracy).

Każdego roku nasza Organizacja Związkowa jest bardzo aktywna w negocjacjach płacowych zarówno w PKN ORLEN, jak i w Spółkach G.K., gdzie prowadzimy działalność związkową. Corocznie występujemy do pracodawców o szereg danych finansowych potrzebnych do dyskusji i do występowania o podwyżki płac dla pracowników.

Na przestrzeni 11 lat istnienia nasza Organizacja Związkowa była w wielu sporach zbiorowych zarówno w PKN ORLEN, jak i w Spółkach G.K., a także przeprowadziła kilka pikiet manifestacyjnych w Płocku i w Warszawie dotyczących

---

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
fax. (024) 367 77 94  
www.mzzprc.pl



## **Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.**

zmniejszenia normy czasu pracy, na tle płacowym, procesu restrukturyzacji oraz zmiany systemu pracy.

W 2015 roku kiedy doszło do restrukturyzacji w obszarze produkcji i zmiany systemu pracy na 12-godz., podwyżka obligatoryjna w wysokości 100 zł objęła wtedy tylko grupę zawodową zmianowców (1454 pracowników) z jednoczesnym włączeniem prawie 200 zł dodatku zmianowego (195 zł) do płacy zasadniczej od 1 lipca 2015 r., co również cały czas obecnie daje korzyści w postaci większej podstawy płacy zasadniczej do premii miesięcznej oraz do nagrody rocznej. Przy tej okazji podwyższony został o 27 zł (z 463 do 500 zł) również dodatek zmianowy dla pracowników systemu równoważnego.

To były nasze inicjatywy i starania dla pracowników, które cały czas mocno pilotowaliśmy, aż do skutku.

Wskutek działań podjętych przez nasz Związek kwotą podwyżki obligatoryjnej w wysokości 100 zł objęci zostali również pracownicy zmianowi z działów nie objętych restrukturyzacją – Terminal Kolejowy, Terminal Paliwowy oraz Ekspedycja Fenolu, a dla pracowników Wydziału Terminal Kolejowy BK 01, którzy rok wcześniej przeszli ze Spółki Koltrans do PKN ORLEN skutecznie interweniowaliśmy i doprowadziliśmy do objęcia ich wypłatą nagrody rocznej na znacznie korzystniejszych dla nich zasadach ZUZP PKN ORLEN S.A., a nie na zasadach Koltransu.

W 2015 roku stawaliśmy w obronie miejsc pracy oraz przeciwko restrukturyzacji w obszarze produkcji, co ostatecznie zaskutkowało dobrowolnymi odejściami pracowników z pracy oraz wysokimi odprawami pieniężnymi, a także przyjęciami do pracy wielu nowych osób i licznymi awansami wśród Załogi.

Dzięki bardzo mocnemu oporowi naszej grupy zawodowej łącznie z pikietą w Warszawie, pracownicy którzy zgłosili się do programu PDO i wyrazili dobrowolną chęć odejścia z pracy otrzymali w 2015 r. wysokie ponad stu tysięczne kwoty pieniężne tytułem odpraw PDO połączone z innymi składnikami pieniężnymi, czego żadna restrukturyzowana grupa nie otrzymała od 2012 r., kiedy to wygasły takie odprawy. Dodatkowo pracodawca wyraził zgodę na dobrowolne odejście w tym procesie grupy kolejnych 100 pracowników z takimi samymi poziomami kwot, a w to miejsce uruchomione zostały przyjęcia do pracy nowych pracowników oraz tzw. drabinka awansowa, gdzie z tytułu awansu 276 osób (bez Kierowników i Dyrektorów) średnia podwyżka wyniosła 790 zł.

---

**MZZPRC w GK PKN ORLEN SA**

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
fax. (024) 367 77 94  
www.mzzprc.pl



## Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Były niezliczone ilości pism, różnego typu zabiegów i interwencji oraz naszych starań łącznie z doprowadzeniem do spotkań w Ministerstwie Skarbu.

W trakcie walki w obronie miejsc pracy została zorganizowana przez nas pikietą w Warszawie (05.11.2014 r.) pod Urzędem Rady Ministrów w której wsparli nas koledzy związkowcy z Włocławka i z Inowrocławia z Solino.

W geście solidarności z kolegami z Włocławka i z Inowrocławia my również uczestniczyliśmy w ich pikietach i wspomagaliśmy ich swoją obecnością we Włocławku i w Inowrocławiu, kiedy oni protestowali i pikietowali.

Historycznie nasi Członkowie wsparli również swoim wyjazdem i uczestnictwem w pikiecie kolegów związkowców z Jedlicza w ich pikiecie.

W końcówce roku 2014 dzięki naszym staraniom doprowadziliśmy do spotkania w Warszawie w siedzibie PKN ORLEN z Zarządem ORLENU, a także z Prezesem Krawcem na czele w obecności ówczesnego Wiceministra Skarbu, a spotkanie to dotyczyło zbliżającej się restrukturyzacji w obszarze produkcji. Wcześniej było to niemożliwe, ponieważ Prezes Krawiec unikał jakichkolwiek spotkań ze Związkami. Po ogłoszeniu procesu restrukturyzacji w PKN ORLEN w końcówce 2014 r. zgłosiliśmy do pracodawcy 11 punktów w postaci postulatów mających charakter zabezpieczający pracowników objętych restrukturyzacją i tych pozostających:

- uruchomienie wypłaty świadczeń i określenia ich wysokości na rzecz odchodzących na PDO pracowników,
  - umożliwienia skorzystania z PDO wszystkim chętnym pracownikom,
  - wypłaty rekompensaty za nagrodę jubileuszową w powiększonym okresie od dnia rozwiązania stosunku pracy,
  - przestrzegania Porozumień dotyczących skrócenia czasu pracy (7dni),
  - obowiązkowej podwyżki do płacy zasadniczej,
  - zapewnienia awansów dla pracowników po pracownikach którzy odejdą na emeryturę,
    - dodatku zmianowego dla systemu równoważnego – pracownik nie może stracić przy zmianie systemu,
    - zapewnienia Komunikacji Miejskiej i wewnętrznej przy pracy w systemie równoważnym 12h,
    - możliwości relokacji pracownika z jednego Wydziału na drugi.

Dodatkowo po rozpoczęciu procesu wdrażania systemu równoważnego (12h), MZZPRC wiosną 2015 roku wniósł postulaty dotyczące:

---

**MZZPRC w GK PKN ORLEN SA**

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
fax. (024) 367 77 94  
www.mzzprc.pl



## **Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.**

- remontu jadalni i ich wyposażenia,
- posiłków dla pracowników,
- pokoi do wypoczynku i nauki,
- zwiększenia liczby Starszych Operatorów (Sterowniczych),
- organizowania uroczystości wydziałowych z okazji ich jubileuszy.

Te postulaty były na bieżąco realizowane, łącznie z remontami i pełnym wyposażeniem jadalni pracowniczych oraz węzłów sanitarnych, a także z wprowadzeniem na produkcji posiłków pracowniczych, najpierw od lipca 2015 r. w formie gotowych dań w słoikach, a w tym roku z dniem 1.10 w formie gotowych dań obiadowych co zostało bardzo dobrze przez pracowników przyjęte.

Od czasu wejścia w życie Pracowniczego Programu Emerytalnego co nastąpiło w marcu 2014 r. nasza Organizacja Związkowa wstąpiła z PKN ORLEN na drogę sądową o sporny ponad 4 letni okres we wprowadzeniu PPE w życie. W tym procesie nasz Związek korzysta z Kancelarii Prawniczej spoza Płocka i sam ponosi całe koszty związane z procesem. Do wniosku przygotowanego przez Kancelarię przystąpiło ok. 200 pracowników, którzy złożyli zawezwanie sądowe do Sądu w sprawie PPE. Sprawy cały czas się toczą.

Podobny proces, tyle że w innej sprawie był prowadzony w latach 2009-2011, a dotyczył on okresów pracy zaliczanych pracownikom do podstawy naliczenia nagród jubileuszowych. Tu również inspiratorem była nasza Organizacja Związkowa, a poszczególne sprawy zakończyły się wypłatą pieniędzy dla pracowników.

Na przestrzeni swojej działalności Związek nasz formułował najróżniejsze wnioski i inicjatywy, również ten dotyczący przebudowy Bramy Nr 1 i parkingów wokół tego terenu, co zostało już zrealizowane, a w planach mamy dalsze starania o remont Bramy Nr 2 i uporządkowania w tamtym rejonie parkingów.

Jeden z naszych wniosków z 2007 roku dotyczący wybudowania parkingu samochodowego przy Bramie Nr 2 na ok. 300 miejsc został wtedy zrealizowany, a w fazie późniejszej z naszej inicjatywy zostało wymalowane i wyznaczone również ok. 30 dodatkowych miejsc parkingowych w zatoce autobusowej na Br. Nr 2, gdzie kiedyś stały betonowe słupki zabraniające parkować samochodom.

---

**MZZPRC w GK PKN ORLEN SA**

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
fax. (024) 367 77 94  
www.mzzprc.pl





## **Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.**

We współpracy z osobami z Działu Techniki PKN ORLEN to samo również z naszej inicjatywy zostało wykonane na Br. Nr 1 w zatoce autobusowej poprzez wydzielenie miejsc dla parkujących aut od przestrzeni dla autobusów.

Kilka lat temu po naszej interwencji zostały również założone wiaty przystankowe na przystankach na Br. Nr 2 zabezpieczające pracowników przed złymi warunkami pogodowymi.

Oprócz codziennych bieżących działań, które są załatwiane i realizowane w sposób ciągły na bieżąco, dla naszych Członków został przygotowany i wprowadzony Program Ochrony Prawnej CDO 24, gdzie za niewielką (kilka zł) miesięczną opłatą Członek Związku otrzymuje możliwość porad prawnych i analizy jego dokumentów w danej sprawie.

Działalność Związku to również ciągła dbałość o prawidłowe zapisy wszelkich Zarządzeń i innych dokumentów wydawanych przez pracodawcę, jakie trafiają do biura Związku. Podejmowane są wtedy działania analizujące pod kątem zgodności z prawem, z naszymi wewnętrznymi zakładowymi dokumentami, a także pod kątem skutków (korzyści/strat), jakie mogą dotyczyć pracowników. Zwykle jest to żmudna, w ogóle niewidoczna praca wymagająca czasu i kontaktów z biurem prawnym z którym w danym momencie i w danej sprawie współpracuje nasza Organizacja.

Związek Zawodowy zrzeszający cały czas sporo ponad półtora tysiąca ludzi, a taką Organizacją jest MZZPRC, to również codzienne niezliczone drobne i duże sprawy oraz spotkania i negocjacje z pracodawcami, bardzo wiele różnego typu spraw indywidualnych pracowników, spotkań, rozmów telefonicznych, udzielania porad, wskazówek, przesyłania pracownikom różnych dokumentów, odpisywania maili, a także interwencji w poszczególnych sprawach pracowniczych, zarówno tych drobnych, gdzie sprawę udaje się załatwić po rozmowie czy wizycie u przełożonego, poprzez trudne sprawy sądowe.

Wśród różnych spraw interwencyjnych wielokrotnie wnioskowaliśmy i skutecznie interweniowaliśmy w sprawie Autobusów Komunikacji Miejskiej, tak aby poprawić ich rozkłady jazdy pod potrzeby pracowników oraz w sprawie autobusów PKS kursujących wewnątrz Zakładu. Jesteśmy w bieżącym kontakcie z osobami z tych firm oraz ze służbami dyspozytorskimi PKN ORLEN i tego typu sprawy (m. in. trudności z dojazdem do pracy podczas rozgrywek ekstraklasy piłki nożnej w

---

**MZZPRC w GK PKN ORLEN SA**

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
fax. (024) 367 77 94  
www.mzzprc.pl



## **Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.**

Płocku) załatwiane są po naszej interwencji tak, aby pracownicy mieli zapewniony transport wewnątrz Zakładu nawet po spóźnieniu autobusów K.M.

Przedstawiciele naszej Organizacji Związkowej cały czas aktywnie pracują w różnego typu Komisjach (socjalna, pojednawcza, BHP), gdzie załatwiane są najróżniejsze sprawy pracownicze, a także zasiadają w Zarządzie Kasy zapomogowo-pożyczkowej, gdzie pracownikom udzielane są pożyczki.

Z inicjatywy Członków naszego Związku płynie co miesiąc pieniężna pomoc (poprzez dobrowolne przekazywanie kwot pieniężnych przez naszych Członków) do plockiego Hospicjum, a w ramach różnych innych możliwości i inicjatyw współpracujemy i również pomagamy dzieciom z Domu Dziecka w Gostyninie.

Od kilku lat upominaliśmy się pisemnie o to, aby nie zaginęła nazwa Dni Chemika i nasze starania po 3 latach przyniosły efekt. W 2016 roku jeden z dwóch dni uroczystości jakie obchodziliśmy na Stadionie z okazji naszego branżowego Święta nosił nazwę Dni Chemika.

Niektóre sprawy organizacyjne dotyczące Dni Chemika wymagają jeszcze pewnego „doszlifowania” i nad tym będziemy pracowali w 2017 r., ale sama nazwa wróciła i została zachowana.

Oprócz uroczystości, które organizuje pracodawca w ramach ORLEN Olimpiady i Dni Chemika, nasza Organizacja Związkowa corocznie organizuje dla naszych Członków i ich osób towarzyszących związkowe pikniki integracyjne.

Członkom Związku wypłacane są przez MZZPRC świadczenia statutowe, które w naszej Organizacji są chyba jednymi z największych.

W ostatnim czasie nasza Organizacja Związkowa dokonała analizy stanu zatrudnienia w obszarze produkcji PKN ORLEN po ponad rocznym okresie od zmiany systemu czasu pracy.

Widzimy różne braki w poszczególnych obszarach, wskazaliśmy je pracodawcy, a nasze argumenty choć bardzo wolno, to jednak po części znajdują zrozumienie i są lub będą w najbliższym czasie realizowane.

Równolegle do PKN ORLEN, również corocznie także i w Spółkach G.K. ORLEN uczestniczymy we wszystkich spotkaniach i w negocjacjach.

---

**MZZPRC w GK PKN ORLEN SA**

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
fax. (024) 367 77 94  
www.mzzprc.pl



## **Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.**

Najtrudniejsze sprawy napotykałyśmy ostatnio w Spółce ORLEN SERWIS S.A., gdzie cały czas trwają cykliczne spotkania i rozmowy nad przyszłym kształtem ZUZP, a wcześniej prowadzone były długie i żmudne rozmowy dotyczące innych ważnych spraw pracowniczych po połączeniu kilku Spółek w jedną.

Po skutecznym wprowadzeniu w PKN ORLEN posiłków pracowniczych, wystąpiliśmy również o wprowadzenie podobnych rozwiązań do Spółek z G.K. Spotkanie w Spółce Basell w tej sprawie już się odbyło, a w listopadzie odbędzie się spotkanie w Spółce Laboratorium.

Po wprowadzeniu w PKN ORLEN obiadów pracowniczych wystąpiliśmy do pracodawcy także z pisemnym wnioskiem w sprawie poprawy jakości posiłków profilaktycznych, które otrzymuje spora grupa pracowników. Tą sprawę chcemy załatwić do końca br.

Po ogłoszeniu przez PKN ORLEN planów sprzedaży Spółki KOLTRANS czyniliśmy najróżniejsze starania na różnych szczeblach władzy i w różnych środowiskach, aby do sprzedaży nie doszło. Nie twierdzimy, że odstąpienie od zamiaru sprzedaży Spółki przez PKN ORLEN to tylko nasza zasługa, bo był to splot różnych zabiegów różnych grup i środowisk w tym również naszych oraz decyzji osób na najwyższych szczeblach władzy, ale faktem jest, że do sprzedaży nie doszło, a Spółka ku ogromnemu zadowoleniu Załogi pozostała w strukturach PKN ORLEN.

W sprawie problemów z dostępnością do lekarzy w Spółce C.M. MEDICA wystosowaliśmy do władz PZU, ale także do władz PKN ORLEN pismo w którym opisaliśmy przedstawiane nam przez pracowników problemy.

Zaprosiliśmy również w tej sprawie na nasz Zarząd Związku przedstawicieli Spółki MEDICA oraz osoby z PKN ORLEN odpowiadające za realizację kontraktu, a dodatkowo w ostatnich dniach uczestniczyliśmy w spotkaniu z władzami Spółki MEDICA, gdzie jeszcze raz podkreśliliśmy problemy jakie słyszymy od naszych Członków. Robimy wszelkie starania, aby to jak najszybciej poprawić, bo uważamy, że pracownikom należą się dobre warunki leczenia, dobrzy lekarze specjaliści i bezproblemowy dostęp do usług medycznych.

---

**MZZPRC w GK PKN ORLEN SA**

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
fax. (024) 367 77 94  
[www.mzzprc.pl](http://www.mzzprc.pl)





## **Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.**

W kontekście dotychczasowych przeglądów ZUZP PKN ORLEN, ale także i obecnie trwających rokowań, nasza Organizacja Związkowa przedstawiła kompleksową propozycję zapisów i zmian w ZUZP, która przewiduje korzystne dla pracowników zmiany w tym ważnym dokumencie.

Kolejne spotkanie w tej sprawie ma się odbyć w najbliższą środę 09.11.

Uczestniczymy również w negocjacjach ZUZP w Spółkach G.K. W dniu dzisiejszym odbędzie się spotkanie negocjacyjne w Spółce OS S.A.

W tym roku bardzo aktywnie uczestniczyliśmy wraz z innymi Organizacjami w przeprowadzeniu wyborów SIP i ZSIP w PKN ORLEN, a owocem tych wyborów jest wybranie Członka naszej Organizacji Związkowej na funkcję ZSIP.

Każdego roku nasza Organizacja Związkowa przeprowadza zgodnie ze statutem Związku Walne Zebranie Delegatów, gdzie przedstawiane są m. in. rozliczenia finansowe oraz podejmowane są uchwały, a co 4 lata wybierane są władze Związku. Również wybory na szczeblu Delegaci i Członkowie Zarządu, to ogromna ilość pracy biurowej i logistycznej.

To akurat w kontekście dzisiejszych informacji nie jest żadnym dokonaniem Związku, a jedynie wymogiem wynikającym ze Statutu, a wspominamy o tym jedynie w sensie bardzo dużej ilości pracy, jaka przy tego typu sprawach jest do wykonania i również przy zebraniach WZD, gdzie w zależności od roku w zebraniu uczestniczy 170 - 200 Delegatów MZZPRC.

Aby to wszystko o czym w przysłowiowej „pigułce” piszemy dzisiaj było znane Państwu i aby Członkowie Związku, ale także i pracownicy nie należący do nas mieli różne informacje, niezmiennie w każdy roboczy poniedziałek przygotowujemy dla Państwa nasze związkowe informacje zwane popularnie „Audycją”. Tworzymy ją dla Państwa, dla naszych Członków, a wszystko po to, aby pracownicy na bieżąco wiedzieli o wszystkich sprawach i negocjacjach w jakich uczestniczy nasz Związek, a także o efektach i owocach danych negocjacji.

To o czym dziś piszemy, to ogólnym zarysie praca ludzi tego Związku, jego przedstawicieli, którzy na przestrzeni tych 11 lat istnienia MZZPRC pełnili lub obecnie pełnią swoje funkcje i w danym momencie reprezentują naszą Organizację Związkową.

---

**MZZPRC w GK PKN ORLEN SA**

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
fax. (024) 367 77 94  
www.mzzprc.pl



## Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Wszystkim osobom, którzy swoją pracą, postawą i zaangażowaniem zrobili coś pozytywnego i wnieśli coś dobrego dla tego Związku serdecznie dziękujemy. Z perspektywy lat nie sposób jest dziś opisać każdą sprawę, czy każde negocjacje w jakich uczestniczył nasz Związek, jednak takie informacje zawsze były przedstawiane – kiedyś w nagrywanych audycjach w radiowęźle, a od ponad 3 lat są do Państwa pisane i wysyłane mailowo w każdy poniedziałek, gdzie staramy się przedstawiać wszystkie bieżące sprawy i działania naszego Związku.

To tyle na dziś tytułem tego skrótowego podsumowania działań naszego Związku. O lekturę powyższego prosimy nie tylko Członków Związku, bo Oni w większym, czy mniejszym stopniu, to jednak wiedzą co się dzieje w Związku, ale również osoby niezrzeszone, tak aby mogły zobaczyć co robi Związek i jaka jest geneza poszczególnych spraw z których mogą korzystać jako pracownicy, a następnie, żeby wstępowali do naszej Organizacji Związkowej, bo zrzeszając się w silnej grupie zawodowej jesteśmy w stanie osiągać jeszcze więcej. Pamiętajmy, że Związek to ludzie, a od mądrości tych ludzi i od ich dobrych pomysłów rodzi się mądrość i osiągnięcia całego Związku.

To wszystkie dzisiejsze informacje.  
Życzę bezpiecznej pracy.  
Pozdrawiam,  
**Bogdan Żulewski**

---

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
fax. (024) 367 77 94  
[www.mzzprc.pl](http://www.mzzprc.pl)