



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Informacje MZZPRC z dnia 06.03.2017 r.

Witam. Bogdan Żulewski – w imieniu Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego w G.K. PKN ORLEN S.A. zapraszam do zapoznania się z naszymi związkowymi informacjami.

Szanowni Państwo.

Pierwszy i najbardziej aktualny temat jakim dziś zaczynamy nasze informacje, to negocjacje płacowe w PKN ORLEN S.A.

Jak Państwu zapewne już wiadomo, w ubiegłym tygodniu w poniedziałek 27 lutego, jak i we wtorek 28 lutego doszło w PKN ORLEN S.A. do dwóch spotkań negocjacyjnych.

Liczyliśmy na to, że już poniedziałkowe spotkanie (27.02) może przynieść porozumienie, jednak tak się nie stało, bo choć było wiele długiej dyskusji na temat tegorocznych podwyżek oraz udowadniania sobie nawzajem racji i przedstawiania wzajemnych argumentów, to stanowiska stron były w poniedziałek zbyt rozbieżne. Siłą rzeczy negocjacje przeniosły się na kolejny dzień, czyli na wtorek 28 lutego, który był ostatnim dniem lutego (scenariusz jak co roku).

Spotkanie wtorkowe rozpoczęło się dopiero o godz. 16, ponieważ wcześniej do południa duża Sala Nr 1, przeznaczona zawsze na tego typu negocjacje była zajęta przez Związek Zawodowy OM NSZZ Solidarność, gdzie ten Związek jak się okazało już wcześniej zaplanował sobie na ostatni dzień lutego swoje wewnętrzne związkowe zebranie w Sali Nr 1.

Można się doszukiwać różnych interpretacji akurat takiego zachowania Związku Solidarność i przyblokowania Sali Nr 1 w ostatnim dniu lutego, gdzie jak wszyscy wiemy co roku w tym dniu są zawsze prowadzone negocjacje płacowe.

Jeśli przyjąć wersję, że to miało w jakiś sposób utrudnić i zmusić Pracodawcę oraz pozostałe Związki do szybkiego zakończenia rozmów już w poniedziałek 27 lutego, to taki plan nic nie dał, a wprost przeciwnie, wprowadził dodatkową nerwowość z powodu braku dostępności Sali Nr 1 od rana we wtorek 28 lutego,

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

bo spotkanie negocjacyjne w ostatnim dniu można było rozpocząć już od rana i mieć dużo więcej czasu na dyskusję, a tak rozpoczęło się ono dopiero o godz. 16.

Presja czasu jaki pozostał tego ostatniego dnia rozmów oraz jak się okazało na koniec ponaglanie i brak czasu Zespołu Pracodawcy, aby negocjować z nami do końca, a przynajmniej do godz. 24, bo strona Pracodawca spieszyła się gdzieś i spotkanie zakończyła ok. godz. 21, nie przysłużyły się na pewno klimatowi rozmów już na sam koniec spotkania.

Gdyby strona Pracodawcy zechciała zostać jeszcze na Sali co najmniej do godz. 24 i poświęcić ten czas na szukanie kompromisowego rozwiązania, to być może przeanalizowanie i przeliczenie jakichś dodatkowych propozycji mogłoby doprowadzić do podpisania porozumienia w tym dniu przez wszystkich.

Tak się jednak nie stało, bo Zespół Pracodawcy nie chciał już dalej rozmawiać. Tak historycznie chcemy przypomnieć stronie Pracodawcy, że ostatniego dnia lutego prawie każdego roku zawsze siedzieliśmy i negocjowaliśmy do północy, czasami do 1 lub 2 w nocy, a nawet kiedyś do rana 1 marca.

Wszystko po to, aby znaleźć jakieś wspólne rozwiązanie.

Na pewno też całej dyskusji, która toczyła się szczególnie we wtorek 28 lutego, nie posłużyły bardzo nerwowe momentami wystąpienia przedstawicieli Pracodawcy i stwierdzenia typu, że ta Firma, ten Zakład nie jest nasz, nie jest pracowników, tylko akcjonariuszy.

Chcemy powiedzieć publicznie, że takie słowa bolą i nie powinny padać z ust nowych menedżerów, którzy wraz ze zmianą władzy politycznej przyszli do naszej Firmy z dużą nadzieją Załogi, że po 8 latach coś się zmieni i że będzie to zmiana na lepsze.

Pracownicy doskonale wiedzą co to są akcje Firmy, wiedzą co to jest dywidenda oraz komu i kiedy się ona należy oraz kto i w jakim procencie jest akcjonariuszem i formalnym właścicielem notowanej na GPW w Warszawie firmy PKN ORLEN S.A., ale wiemy też i taki głos sprzeciwu od razu padł na spotkaniu od jednego z Członków naszej Grupy Negocjacyjnej, że ludzie, szczególnie Ci z produkcji są związani z naszą Firmą od 20, 30, 40 lub 50 lat, a czasami od dwóch, czy nawet trzech pokoleń i również czują się **„właścicielami”** naszej Firmy.

Rozmowy prowadzone przez Pracodawcę zarówno w poniedziałek 27 lutego, jak i we wtorek 28 lutego, a także ostateczne propozycje płacowe Pracodawcy, w

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

których nie do końca widzieliśmy ten właściwy i przede wszystkim oczekiwany przez pracowników poziom podwyżek spowodowały, że ostatecznie nasza Grupa Negocjacyjna w składzie: Pietrzak Bogusław, Żulewski Bogdan, Wilicki Piotr, Grabowski Piotr (PR 6/1), Janas Ryszard (PR 3), Joniak Waldemar (PR 10), Nesterowicz Jerzy (PR 9/2), Paradowski Grzegorz (WEK), Pryciak Jacek (PP 1/1), Rosiak Waldemar (WEM), Roszak Wojciech (PR 5), Sierakowski Jan (PP 14), Trojanowski Krzysztof (PP 12), Wiśniewski Zbigniew (BK01) - podjęła decyzję o niepodpisaniu porozumienia płacowego.

Tegoroczne nastawienie i oczekiwanie Załogi na podwyżki płac, szczególnie w kontekście tak mocno eksponowanych na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie wyników Firmy oraz w każdego rodzaju prasie, ale także i na zakładowych telebimach na sterowniach, gdzie Załoga zmianowa nawet w trakcie pracy miała wbijane do głowy rekordowe wyniki ORLENU, było dość wysokie, a przynajmniej nie niższe niż w ubiegłym roku.

Pracodawca zapewne powie, że na tegorocznym stole negocjacyjnym położył ten sam budżet co w tamtym roku i z grubsza bez szczegółowego liczenia, można powiedzieć, że tak jest plus w tym roku była propozycja większych nagród świątecznych i większa wartość karty paliwowej, tyle tylko, że każdemu pracownikowi zależy na jak największej części obligo, która w tamtym roku przy gorszym zysku netto była większa niż w tym roku, który jest rekordowy.

Należy pamiętać i to kierujemy do Pracodawcy, że oczekiwania Załogi i presja na Związki Zawodowe na jak największe i pewne dla pracownika podwyżki obligo będzie się powtarzała co roku, póki Pracodawca wspólnie z Organizacjami Związkowymi nie wypracuje jasnych, czytelnych i przede wszystkim sprawiedliwych dla Załogi zasad rozdziału środków uznaniowych oraz zasad awansowania, gdzie awans powinien odbywać się z marszu od razu po zdaniem przez pracownika egzaminie, bo obecnie nie mamy żadnych zasad i Załoga kolejny już rok z rzędu ma bardzo duże zastrzeżenia do podziału środków uznaniowych (patrz przypadek Zakładu EC w 2016 r. i nasze bardzo ostre interwencje w tej sprawie) i w środki uznaniowe nie wierzy.

Wszyscy chyba wiemy, że jak nie ma zasad, to przełożeni dają komu chcą i ile chcą, a to budzi słuszny i w pełni usprawiedliwiony sprzeciw oraz bunt pracowników, którzy czują się oszukiwani i pokrzywdzeni przy rozdziale tych

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

środków. Musimy na przyszłość wypracować sprawiedliwe i akceptowalne przez pracowników zasady rozdziału środków uznaniowych.

Czego zabrakło w tym roku? Według nas niewiele.

Jeśli w pewnym momencie wyczerpał się możliwy do decyzji Pana Prezesa Kochalskiego budżet na tegoroczne podwyżki płac w ORLENIE, to można było przede wszystkim nie kończyć spotkania o godz. 21 i nie odjeżdżać, ale pozostać i wspólnie poszukać jeszcze innych rozwiązań, chociażby być może takich o których Pracodawca i nasza Organizacja związkowa mówiła w ubiegłym roku, czyli podwyżki oblige nie dla wszystkich, a przynajmniej nie dla grup zarabiających najwięcej, bo przecież mamy spłaszczać kominy płacowe, a nie je powiększać.

Jeśli tak bardzo bije wszystkich po oczach średnie orlenowskie wynagrodzenie, które jest na poziomie ok. 10.000 tys zł i które jest 2,5 razy większe od średniego wynagrodzenia krajowego w sektorze przedsiębiorstw (4.277 zł) i jeśli polityka wynagrodzeniowa naszej Spółki, jak i całej Grupy Kapitałowej o czym wspominał Zespół Pracodawcy na spotkaniu ma iść w kierunku równania płac i niedopuszczania do dalszego tzw. „rozwierania nożyc płacowych”, to strona Pracodawcy również i w tym roku mogła szukać takich rozwiązań, np. nie przyznawać podwyżek w najwyższych kat. ZUZP, a zaoszczędzony budżet przeznaczyć na wzrosty wynagrodzeń obligatoryjnych w kategoriach niższych.

Wpisywałyoby się to w nasz punkt widzenia podwyżek obligatoryjnych oraz także i w politykę Pracodawcy odnośnie niwelowania różnic płacowych i w ostatnie zmiany ZUZP PKN ORLEN, jakie właśnie świeżutko w poniedziałek 27 lutego strona Pracodawcy i Związkowa parafowały, gdzie zgodziliśmy się wszyscy wspólnie na podwyższenie widełek płacowych (min. 200 zł i max. 400 zł) w kat. ZUZP od I do VI włącznie (podwyżka widełek w kat. VI rozłożona na 2 lata), uznając jednocześnie, że pozostałe kategorie są jak na ten moment dobrze, a nawet bardzo dobrze wynagradzane i ich nie zmieniamy.

W polityce płacowej, która ma niwelować tzw. „rozwieranie nożyc” byłby to właśnie ten kierunek, który wg nas pozwoliłyby 28 lutego lub nawet 1 marca rano podpisać porozumienie płacowe na 2017 r.

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Zabrakło nam po stronie Pracodawcy czasu oraz dalszej chęci szukania kompromisu z naszą Organizacją Związkową, bo my taki czas i chęć dalszej rozmowy mieliśmy.

Obecnie cały czas póki jeszcze nie ukazało się Zarządzenia Pracodawcy (do 10 marca) jesteśmy gotowi do szukania i wypracowania płaszczyzny do porozumienia.

Pracodawca w tym roku oferował 150 zł obligo od maja i 150 zł uznaniowo również od maja z rozdysponowaniem tych środków do końca sierpnia, jako budżet centralny pracodawcy na awanse i przeszerogowania oraz dwie nagrody świąteczne wyższe w stosunku do roku ubiegłego o 200 zł każda (2 x 1700 zł), a także kartę paliwową, która po pokryciu kosztów podatku przez Pracodawcę byłaby w tym roku na poziomie 470 zł.

Jakie będą dalsze decyzje Pracodawcy zobaczymy w najbliższych dniach. Zgodnie z ZUZP przy braku porozumienia płacowego Pracodawca do 10 marca wydaje Zarządzenie w którym określi poziom podwyżek na dany rok.

Zmiany w ZUZP PKN ORLEN S.A.

Jak już wcześniej wspomniałem, w poniedziałek 27 lutego tuż przed spotkaniem negocjacyjnym płacowym doszło do spotkania Organizacji Związkowych i strony Pracodawcy, na którym zostały ostatecznie potwierdzone oficjalne stanowiska stron co do zmian w ZUZP PKN ORLEN S.A. oraz doszło do parafowania tych zmian.

Wspomniane trzy główne zmiany oprócz kilku zapisów porządkujących dotyczą:

1. Podniesienia we wrześniu 2017 r. (o 200 zł na dole i 400 zł na górze) widełek płacowych w kat. ZUZP od I do V włącznie oraz takich samych wartości również w kat. VI (podniesienie w kat VI rozłożone jest po 100 zł na dwa lata)
2. Zasad awansowania – w kat. ZUZP I-V pozostają obecne zasady bez zmian, czyli min. 10% podwyżki przy awansie, kat. VI nie ma zapisu o obligo 10%, jest za to możliwość negocjacji Pracodawcy z pracownikiem, a w

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

pozostałych kat. ZUZP Pracodawca nie musi przyznawać podwyżek wynikających z awansu do wyższej kategorii.

3. „Zasada 12 m-cy”, czyli możliwość wcześniejszego otrzymania nagrody jubileuszowej w przypadku przechodzenia na emeryturę.

Zapis ten mówi o tym, że pracownik, którego stosunek pracy ulega rozwiązaniu w związku z przejściem na emeryturę, a który miałby prawo do kolejnej nagrody jubileuszowej w okresie 12 miesięcy od dnia rozwiązania stosunku pracy, nabywa prawo do wypłaty powyższej nagrody w dacie rozwiązania stosunku pracy.

To trzy najważniejsze parafowane zmiany, które aby weszły do ZUZP muszą być jeszcze zatwierdzone przez Zarząd ORLENU oraz zarejestrowane w PIP.

Strona Pracodawcy i Związkowa zadeklarowały również w tym roku ocenę całościową Taryfikatora Stanowisk Pracy i powrót do dyskusji najpóźniej do końca III kwartału tego roku.

Negocjacje płacowe w Spółce O.S. S.A. oraz w BOP

W ubiegłym tygodniu odbyły się również spotkania płacowe w Spółce ORLEN Serwis S.A. oraz w Spółce Basell ORLEN Polyolefins Sp. z o.o.

Zarówno w jednym, jak i w drugim przypadku rozmowy nie dotyczyły jeszcze konkretnych, bo cały czas nie rozstrzygnięta jest sprawa podwyżek w ORLENIE, który jest pewnym wyznacznikiem dla Spółek.

Kolejne spotkanie w OS S.A. i w Spółce BOP ma się odbyć w poniedziałek 13 marca.

Informacja o wyborach uzupełniających SIP w PKN ORLEN S.A.

Pracowników z obszarów PR-9/2 (Ref. VI), Biuro Techniki, Terminal w Nowej Soli oraz CCGT (Elektrownia Płock) informujemy, że w ich obszarach odbędą się wybory uzupełniające Społecznej Inspekcji Pracy. Zostało to uzgodnione na spotkaniu z Biurem BHP w dniu 21 lutego br. Do obecnej struktury SIP w ORLENIE dochodzi nowy obszar, czyli CCGT- Elektrownia Płock.

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Aby rozpocząć wybory musimy poczekać jeszcze na ukazanie się stosownego Komunikatu Pracodawcy w tej sprawie, na który obecnie czekamy.

Wszystkim Paniom, naszym koleżankom i współpracowniczkom z okazji Dnia Kobiet, który przypada w tym tygodniu w środę 8 marca składamy najserdeczniejsze życzenia zdrowia, pomyślności oraz spełnienia marzeń prywatnych i zawodowych.



To wszystkie dzisiejsze informacje.
Życzę bezpiecznej pracy.
Pozdrawiam,
Bogdan Żulewski

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl