



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Informacje MZZPRC z dnia 06.02.2017 r.

Witam. Bogdan Żulewski – w imieniu Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego w G.K. PKN ORLEN S.A. zapraszam do zapoznania się z naszymi związkowymi informacjami.

Szanowni Państwo.

Zgodnie z tym co informowaliśmy w ubiegłotygodniowych informacjach, w miniony poniedziałek (30.01) odbyło się pierwsze tegoroczne spotkanie Organizacji Związkowych z pracodawcą PKN ORLEN S.A. dotyczące negocjacji płacowych na 2017 r.

Jak każdego roku, tak i w tym roku pierwsze spotkanie poświęcone było omówieniu wyników za rok 2016 oraz przedstawieniu szeregu danych finansowych o które pisemnie wnosiliśmy do pracodawcy już wcześniej.

Strona pracodawcy przedstawiła m.in. sprawozdanie przekazywane do GUS- druk Z-06 za rok 2016, fundusz wynagrodzeń na dzień 31.12 2016 r., liczbę Dyrektorów N-1 na dzień 31 grudnia 2016 r., stan zatrudnienia w PKN ORLEN S.A. w 2016 roku, ilość osób zatrudnionych w systemie zmianowym na dzień 31.12.2016 r., wysokość średniej płacy zasadniczej (bez Dyrektorów N-1) w 2016 roku oraz wysokość średniej płacy zasadniczej z premią (bez Dyrektorów N-1) w 2016 r., absencje chorobowe średnio na 1 pracownika, ilość zaległego urlopu wypoczynkowego średnio na 1 pracownika, ilość osób z płacą zasadniczą przekraczającą maksymalne widełki płacowe w poszczególnych kategoriach zaszeregowania, liczbę pracowników którzy w 2016 roku odeszli z PKN ORLEN S.A. na emeryturę, liczbę nowo zatrudnionych pracowników w 2016 roku z podziałem na poszczególne piony oraz liczbę pracowników awansowanych w PKN ORLEN S.A. w 2016 roku z podziałem na poszczególne piony. Między innymi te i inne dane były omawiane na pierwszym spotkaniu w ubiegły poniedziałek (30.01), a kolejne spotkanie negocjacyjne odbędzie się w dniu dzisiejszym (06.02).

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Pierwsza ze Spółek G.K. ORLEN, która wyznaczyła już termin i zaprosiła na pierwsze spotkanie płacowe jest Spółka **ORLEN SERWIS S.A.**, a spotkanie zaplanowane jest na najbliższy czwartek 9 lutego.

Referendum MZZPRC dotyczące systemu pracy.

Drugi bardzo ważny temat, jaki dziś kierujemy do pracowników PKN ORLEN pracujących w systemie zmianowym, to zbliżające się **referendum** odnośnie systemu pracy, które organizuje nasza Organizacja Związkowa.

Referendum rozpoczynamy od przyszłego poniedziałku 13 lutego.

Do każdego pracownika będzie skierowane pytanie o to w którym systemie czasu pracy dany pracownik chciałby pracować. Pytanie będzie dotyczyło porównania poprzedniego V-cio brygadowego 8-godz. systemu czasu pracy, który obowiązywał do końca 2014 r. z obowiązującym obecnie systemem IV br. 12-godz. Chcemy poznać zdanie wszystkich pracowników pracujących na zmiany, niezależnie od różnej przynależności związkowej, lub jej braku.

Obecnie cały czas w miarę naszych możliwości czasowych spotykamy się i rozmawiamy z pracownikami o dawnym systemie pracy V brygadowym 8 godz. i obecnym IV br. 12 godz., poznajemy zdania pracowników i ich opinie, a przy okazji rozmawiamy też o innych sprawach, m.in. o rozpoczętych negocjacjach płacowych, o wybieralności urlopów na poszczególnych Wydziałach i o pozostałych sprawach pracowniczych.

Wynik referendum będzie wskazówką i kierunkiem dalszych działań naszego Związku w celu polepszania warunków pracy pracowników zmianowych.

Przewodniczących Kół Wydziałowych prosimy o odbiór w tym tygodniu przygotowanych przez nas list pracowników danego Wydziału oraz wydrukowanych, pociętych i podstemplowanych przez nas gotowych kart do głosowania.

Prosimy o osobisty odbiór przygotowanych przez nas list i kart do głosowania, a jeśli jest to niemożliwe, o wyznaczenie osoby w zastępstwie, np. Delegata MZZPRC. Prosimy również wszystkich o bardzo poważne podejście do sprawy oraz o wzajemną pomoc w organizacji i przeprowadzeniu głosowania na Wydziałach.

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

W celu ponownego przeanalizowania i pobudzenia wzajemnej dyskusji wśród pracowników zmianowych, poniżej przedstawiamy jeszcze raz nasze opracowanie, tzw. plusy i minusy obydwu systemów pracy, których będzie dotyczyło pytanie w referendum, bo z rozmów z pracownikami wynika, że nie wszyscy jeszcze to widzieli i czytali.

Porównanie V-br. 8-godz. systemu czasu pracy z systemem IV br. 12-godz.

Pięciobrygadowy 8-godzinny system czasu pracy, który obowiązywał w PKN ORLEN S.A. przed 1 stycznia 2015 roku w cyklu zmian 6 i 5 – dniowym.

(37,6 średniotygodniowy wymiar godzin pracy)

6 dniowy

6 dniowy

6 dniowy

5 dniowy

111233 — — — 112233 — — — 112233 — — — 11223 — — —

PLUSY

- 8 godzinny dzień pracy
- liczba urlopu – 26 dni (208 godzin),
- liczba dodatkowych wolnych tzw. P-7 dni (56 godz.),
- dublujące zmiany (wtorek i czwartek),
- czytelna powtarzalność harmonogramu (nie planujemy dodatkowych dni wolnych),
- mniejsza liczba nadgodzin,
- lepsza organizacja pracy,
- komfort i wydajność w pracy,

MINUSY

- w zależności od brygady są 3 lub 4 dni (tzw. „R”) do dopracowania,
- powstanie piątej brygady spowoduje zmniejszenie stanu osobowego w brygadach,

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Obecnie w Zakładzie Produkcyjnym w Płocku w czterobrygadowym równoważnym (12h) systemie czasu pracy pracuje 1850 pracowników (średnio na 1 brygadę w Zakładzie 463 osoby).

W pięciobrygadowym 8-godzinnym systemie czasu pracy przy założeniu, że pracodawca odtworzy zlikwidowane 145 etaty i dotrudni pracowników do stanu osobowego 1995, na 1 brygadę w Zakładzie przypadnie średnio 399 osób.

Przy pozostawieniu obecnego stanu osobowego zatrudnienia, tj. 1850 osób, brygady (5) będą liczyć po 370 osób.

- okres rozliczeniowy – 4 miesiące,
- średnio w roku w systemie pięciobrygadowej 8-godzinnej organizacji czasu pracy po odliczeniu 7 dni skracających czas pracy przychodzimy do pracy 245 dni,
- przyjazd do pracy średniomiesięcznie 21 -22 razy,
- brak posiłków obiadowych.

Grafik 8 – godz. V brygadowy, który obowiązywał w PKN ORLEN do końca 2014 roku

111233 — — — 112233 — — — 112233 — — — 11223 — —

Cykle 6 – dniowe 3 razy i jeden cykl 5 – dniowy.

Weekendy w harmonogramie w 2014 roku przypadające I brygadzie

	Ilość punktów	Punkty za weekendy	Ilość weekendów
Styczeń	1	(1 P,S,N)	1
Luty	1	(1 S,N,P)	1
Marzec	2	(1 P, S,N) (1 S,N,P)	2

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Kwiecień	2	(1 P,S, N) (1 S,N,PN)	2
Maj	2	(1 P,S,N) (1 S,N,PN)	2
Czerwiec	2	(1 P,S,N) (1 S,N,PN)	2
Lipiec	2	(1 P,S,N) (1 S,N,PN)	2
Sierpień	2	(1 P,S,N) (1 S,N,PN)	2
Wrzesień	1	(1 P,S,N)	1
Październik	1	(1 S,N,PN)	1
Listopad	2	(1 P,S,N) (1 S,N,PN)	2
Grudzień	2	(1 P,S,N) (1 S,N,PN)	2
	20		20

1 punkt - długi weekend 3 dniowy (piątek, sobota, niedziela lub sobota, niedziela, poniedziałek)

Ilość weekendów w skali roku – 20.

Średniomiesięcznie – 1,67.

Czterobrygadowy równoważny (12h) system czasu pracy, który obecnie obowiązuje w PKN ORLEN S.A. i większości Spółek Grupy Kapitałowej.

MINUSY

- uciążliwość pracy spowodowana 12 godzinami pracy,
- większa możliwość przekroczeń wartości najwyższych dopuszczalnych stężeń (NDS),
- zwiększone ryzyko wypadków (zalecane przerwy na odpoczynek)

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

- urlop wypoczynkowy liczony w godzinach (art. 154² KP), 208 godzin = 17 dni i 4 godziny,
- P – liczone w godzinach 4 dni i 8 godzin,
- DW - liczone w godzinach średniorocznie 14 lub 15 dni,
- występują przypadki wysyłania pracowników na przeprowadzanie okresowych kontrolnych i profilaktycznych badań okresowych w dniach wolnych od pracy,
- trudniejsze planowanie harmonogramów (konieczność zaplanowania DW),
- większy problem z odbieraniem wolnego za dodatkowe przepracowane dni,
- trudniejsze uzupełnienie obsady w przypadku nieplanowanej nieobecności,
- więcej nadgodzin ze względu na brak możliwości odbioru wolnego,
- wymagana większa dyscyplina przy planowaniu harmonogramu dla poszczególnych pracowników,

PLUSY

- przyjazdy do pracy – średniomiesięcznie 13 - 14 razy,
- w 12-godzinnym systemie czasu pracy średnio w roku po odliczeniu skrócenia czasu pracy (56 godzin) przychodzimy do pracy około 164 dni,
- wyeliminowanie II zmiany,
- 3-miesięczny okres rozliczeniowy,
- posiłki obiadowe,
- mniej procesów przekazywania zmian na Instalacjach,
- brak konieczności przedłużania zezwoleń – wystawiane są na okres jednej zmiany,
- więcej wolnych niedziel i świąt dla pracowników, w pracy są tylko dwie brygady, a nie trzy,
- krótkie okresy pracy, wolne po dwóch dniach,
- dodatkowe wolne godziny za urlopy okolicznościowe, opiekę, oddawanie krwi (przysługuje cały dzień, czyli 12 godzin),
- zużywa się mniej godzin urlopu dla długiego urlopu, można wykorzystać do tego DW,

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

- każdy dzień pracy sąsiaduje z dniem wolnym (wzięcie jednego dnia wolnego oznacza zawsze przynajmniej dwa dni nieobecności w pracy).

Grafik 12-godzinny czterobrygadowy w PKN ORLEN S.A.

11 — 22 — — — 11 — 22 — — — (powtarzające się cykle)

Weekendy w w/w harmonogramie w 2016 roku przypadające I brygadzie

1 punkt - długi weekend (3 dni wolnego: piątek, sobota, niedziela lub sobota, niedziela, poniedziałek)

0,75 punktu – średni weekend (sobota wolna, w niedzielę na godz. 18.00)

0,5 punktu – krótki weekend (3 dni wolnego, kończące się w sobotę lub zaczynające się w niedzielę).

I brygada	Ilość punktów	Punkty za weekendy	Ilość weekendów
Styczeń	3,00	(1) (1) (0,5) (0,5)	4
Luty	1,25	(0,75) (0,5)	2
Marzec	3,00	(0,5) (1) (1) (0,5)	4
Kwiecień	1,25	(0,75) (0,5)	2
Maj	3,00	(1) (1) (0,5) (0,5)	4
Czerwiec	1,75	(0,5) (0,5) (0,75)	3
Lipiec	3,25	(0,5) (0,75) (1) (1)	4
Sierpień	2,00	(0,5) (1) (0,5)	3
Wrzesień	2,25	(0,75) (1) (0,5)	3
Październik	3,00	(0,5) (1) (1) (0,5)	4
Listopad	1,75	(0,75) (0,5) (0,5)	3
Grudzień	2,50	(1) (1) (0,5)	3
	28,00		39

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

1 – (D) – 14 weekendów

0,75 (Ś) – 6 weekendów

0,5 (K) – 19 weekendów

Ilość weekendów w skali roku – 39.

średniomiesięcznie 3,25.

Badanie zaangażowania i satysfakcji dla pracowników PKN ORLEN S.A.

Pracownikom PKN ORLEN przypominamy, że cały czas trwa jeszcze badanie zaangażowania i satysfakcji, w którym pracownicy mogą wyrazić swoje zdanie i opinie na postawione tam pytania.

III edycja badania w PKN ORLEN odbywa się w terminie: 23 stycznia – 22 lutego 2017 r.

W tym czasie kwestionariusz badania dostępny jest on-line lub papierowo.

To wszystkie dzisiejsze informacje.

Życzę bezpiecznej pracy.

Pozdrawiam,

Bogdan Żulewski

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl