



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Informacje MZZPRC z dnia 05.03.2018 r.

Witam. Bogdan Żulewski – w imieniu Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego w G.K. PKN ORLEN S.A. zapraszam do zapoznania się z naszymi związkowymi informacjami.

Szanowni Państwo.

Dzisiejsze informacje rozpoczynamy od tematu zakończonych w dniu 28 lutego negocjacji płacowych w PKN ORLEN S.A.

W ostatnim dniu przewidzianym zapisami ZUZP po wielogodzinnych i trudnych negocjacjach prowadzonych w atmosferze dialogu i wzajemnego zrozumienia prezentowanych przez strony argumentów, udało się w godzinach wieczornych osiągnąć długo oczekiwane przez wszystkich porozumienie płacowe na 2018 r., które zostało zaakceptowane i podpisane przez większość Organizacji Związkowych oraz przez stronę pracodawcy.

Echa, pozytywne opinie Pracowników oraz podziękowania jakie do nas spływają po ujawnieniu zapisów porozumienia są dla nas wszystkich bardzo budujące, bo wynika z nich, że końcowy wynik negocjacyjnych rozmów z pracodawcą Załoga przyjmuje z zadowoleniem.

Należy w tym miejscu przypomnieć i podkreślić, że od samego początku do samego końca trzy reprezentatywne Organizacje Związkowe (MZZPRC, OM NSZZ Solidarność i MBZZ) tworzyły koalicję wspieraną na Sali negocjacyjnej także przez kilka Organizacji niereprezentatywnych, a także doradcami zewnętrznymi naszego Związku z firmy LCEK, którzy swoją wiedzą służyli naszemu Zespołowi i całej naszej koalicji.

W jedności i w zgodzie związkowej wszyscy razem upatrywaliśmy sukcesu negocjacji i dobrych podwyżek dla pracowników i tak ostatecznie się stało.

W tym roku nie powtórzył się scenariusz z roku ubiegłego. Nie było kreowania się nikogo na jedyne go słusznego lidera, nie było manii „wielkości” pojedynczych osób i nie było personalnych kłótni wśród trzech Związków tworzących koalicję. To wszystko zostało wyeliminowane, a w zamian wniesiona została zgoda, wzajemne zrozumienie swoich racji i argumentów poszczególnych Organizacji, a także zdrowy kompromis z którego można być zadowolonym, bo i efekty porozumienia są dla Pracowników również zadowalające.

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Ostateczne i te najważniejsze uzgodnienia porozumienia płacowego w ORLENIE to:

- 1) Obligatoryjny wzrost wynagrodzeń zasadniczych od dnia 1 kwietnia br.
 - w kat. ZUZP 0-2 - 330 zł brutto,
 - w kat. ZUZP 3-5 - 300 zł brutto,
 - i w kat. ZUZP 6-7 - 180 zł brutto.
- 2) Uznaniowy wzrost wynagrodzeń - 50 zł brutto naliczeniowo na jednego pracownika od 1 lipca br.
- 3) Dwie nagrody jednorazowe (święteczne) w łącznej wysokości 3500 zł brutto (w dwóch równych częściach po 1750 zł).
- 4) Uzgodniony został również wzrost miesięcznej składki podstawowej finansowanej przez Pracodawcę dla uprawnionych Pracowników w ramach **Pracowniczego Programu Emerytalnego** o kwotę 20 zł do **kwoty 200 zł** ze skutkiem od dnia 1 marca 2018 r.
- 5) Pracownicy otrzymają także doładowanie karty zakupowej w wysokości **500 zł** brutto.

Jeszcze przed rozpoczęciem w styczniu br. negocjacji płacowych, wspólnie w trzy Organizacje pisemnie oraz ustnie na wielu spotkaniach wnosiliśmy do strony pracodawcy o położenie głównego akcentu tegorocznych negocjacji płacowych na podwyżki obligatoryjne i to ostatecznie już z nowymi władzami ORLENU udało nam się wspólnie osiągnąć.

Zanim przejdziemy do innych ważnych tematów, to jeszcze kilka słów o tegorocznych negocjacjach w ORLENIE.

Ważny i główny element jakim była w tym roku jedność Związkowa to jedno i za to składamy nasze podziękowania dla Organizacji Związkowych, ich Prezydiów i zespołów negocjacyjnych – OM NSZZ Solidarność oraz MBZZ - Związku Branżowego, ale także należy podkreślić bardzo merytoryczną i bardzo konkretną postawę strony pracodawcy pod przewodnictwem nowej Dyrektora ds. Kadr Pani Wioletty Kandziak, która swoją osobą i postawą wniosła wyraźnie wyczuwalną inną - lepszą jakość w spojrzeniu na sprawy pracownicze.

W takim duchu, w duchu zgody, dialogu i wspólnej koalicji związkowej będziemy chcieli dalej pracować nad kolejnymi sprawami dotyczącymi pracowników ORLENU, a także Spółek G.K. ORLEN, bo w tej chwili po podpisaniu porozumienia w ORLENIE mamy wyznaczone już kolejne spotkania negocjacyjne w Spółkach, w których również działając razem

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

będziemy chcieli osiągnąć dobre, zadowalające Pracowników porozumienia płacowe.

Dziękując jeszcze raz wszystkim osobom, zespołom negocjacyjnym i Związkom Zawodowym, które przyczyniły się do tego porozumienia, w sposób indywidualny dziękujemy także za wsparcie i wkład wniesiony w pracę całego zespołu Członkom grupy negocjacyjnej naszego Związku w składzie Krzysztof Trojanowski, Waldemar Rosiak, Paweł Skowron, Jerzy Nesterowicz którzy wraz z Prezydium MZZPRC – Przewodniczącym Rafałem Stefanowskim oraz Wiceprzewodniczącymi Związku Bogdanem Żulewskim i Piotrem Wilickim tworzyli naszą grupę negocjacyjną.

Natomiast wszystkim Członkom naszego Związku jeszcze raz dziękujemy za miłe i ciepłe słowa jakie spłynęły do nas po podpisaniu porozumienia płacowego, także od innych Związków, za co również gorąco dziękujemy.

W takiej chwili warto pokusić się o namówienie osób dotychczas niezrzeszonych w żadnym ze Związków o wypełnienie deklaracji i zapisanie się, bo mówiąc najkrócej warto być Członkiem Związku Zawodowego, ponieważ tylko w grupie stanowimy siłę o czym zawsze należy pamiętać.

Drobna składka miesięczna, czy jakieś indywidualne pretensje nie powinny być powodem braku przynależności związkowej, bo z działalności związkowej jakkolwiek by ją nie oceniać w sposób ogólny, bierze się dużo dobrego dla pracowników patrząc na przestrzeni lat.

Kolejne tematy.

W minionym tygodniu odbyły się także spotkania negocjacyjne w kilku Spółkach G.K. ORLEN.

W poniedziałek 26 lutego odbyły się spotkania negocjacyjne w Spółkach **Basell ORLEN Polyolefins** oraz w Spółce **ORLEN Ochrona**.

W **Spółce Basell** było to drugie spotkanie, na którym strony jeszcze nie doszły do porozumienia. Kolejne spotkanie odbędzie się w dniu dzisiejszym, tj. poniedziałek 05 lutego.

Jeśli chodzi zaś o Spółkę **ORLEN Ochrona**, to na spotkaniu w dniu 26 lutego udało się zawrzeć z porozumienie płacowe, które wg wyliczeń wynegocjowanego przez Związki Zawodowe z Pracodawcą budżetu powinno dać Pracownikom tej Spółki znaczące podwyżki oraz inne dodatki.

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Po podpisaniu Porozumienia płacowego w trzy Organizacje wystosowaliśmy do Pracowników Spółki ORLEN Ochrona wspólny Związkowy komunikat, w którym zawarte są szczegóły porozumienia.

Oto jego treść:

W imieniu trzech największych Organizacji Związkowych:

- *Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego w GK PKN ORLEN S.A.,*
- *Organizacji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” PKN ORLEN S.A.,*
- *Międzyzakładowego Branżowego Związku Zawodowego w GK PKN ORLEN S.A.,*

miło nam jest poinformować, że negocjacje płacowe w Spółce ORLEN Ochrona, które odbyły się w dniu wczorajszym zakończyliśmy sukcesem i wspólnymi uzgodnieniami.

W 2018 roku Pracodawca przeznaczy:

- *począwszy od miesiąca lutego, dodatkowo 70 tys zł w skali miesiąca na wzrost wynagrodzeń zasadniczych:*
- *zwrot kosztów za szkolenia dla pracowników kwalifikowanych w 2018 r. jest to kwota 500 tys. rocznie.*
- *dotatkową wypłatę na Święta Bożego Narodzenia – kwota przeznaczona 400 tysięcy zł – do ewentualnych negocjacji wzrostu kwoty po III kwartałach 2018 r. w zależności od sytuacji Spółki,*
- *zwrot kosztów za szkolenia dla kierowców konwojów (290 Pracowników) koszt 75 tys. rocznie.*
- *wzrost świadczenia na zakup okularów z 260 zł na 520 zł dla uprawnionych osób od 1 marca br.*
- *z okazji 20-lecia Spółki ORLEN Ochrona, które przypada 5 sierpnia 2018 r. Zarząd przeznaczy dodatkowe środki na obchody rocznicy i nagrody dla długoletnich, najlepszych Pracowników.*

Należy podkreślić, że środki przeznaczone w roku bieżącym na wzrost wynagrodzeń są rekordowo wysokie w porównaniu z latami poprzednimi. Jest to wspólny sukces naszych trzech Organizacji związkowych, Zarządu i Rady Nadzorczej osiągnięty po długich a także owocnych rozmowach z decydentami w PKN ORLEN. Zdajemy sobie sprawę, że jest to dopiero początek nadrabiania długoletnich zaległości, ale nasze starania przyniosą efekt i będziemy je kontynuować, o czym chcemy Państwa zapewnić.

Porozumienie jest sukcesem wszystkich związków, za wyjątkiem związku Pana Jacka Woźniaka, który jak zwykle skupił się na opowiadaniu żartów i odgrywaniu skeczów uwłaczających powadze negocjacji i ubliżających załodze, którą chyba chce reprezentować, ale nie potrafi.

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Apelujemy aby należeć i wspierać te związki, które faktycznie reprezentują Pracowników ORLEN Ochrona, a nie są tylko na utrzymaniu Spółki i przeszkadzają poważnym Związkom w prowadzeniu negocjacji.

W minionym tygodniu odbyło się również spotkanie w Spółce **ORLEN Laboratorium** (wtorek 27 lutego) połączone z dyskusją o powrocie do rozmów nad ZUZP, którego w tej Spółce jeszcze nie ma, choć główny kształt tego dokumentu był już jakiś czas temu prawie wynegocjowany.

Spotkanie to można nazwać takim trochę hybrydowym, łączącym jednocześnie negocjacje Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy z negocjacjami płacowymi w tej Spółce. Takie połączenie dwóch tematów naszym zdaniem nie jest korzystne dla Pracowników, zwłaszcza planowanie zakończenia rozmów o ZUZP i wprowadzenie dokumentu w połowie bieżącego roku, gdzie na pewno potrzeba czasu i dopracowania tabeli stanowisk pracy i tabeli zaszeregowania do których mamy wątpliwości. To takie pieczenie dwóch pieczeni przy jednym ogniu, bez gwarancji czy Pracownicy będą brali udział w uczcie. Analizując propozycję pracodawcy mamy wrażenie, że tych pieczeni będzie więcej.

Kolejne spotkanie zaplanowano na 19 marca i na tym spotkaniu podejmiemy decyzję, czy kontynuujemy spotkania hybrydowe, czy rozdzielamy obydwie tematy, a znając czasochłonność negocjacji i wprowadzenia ZUZP będziemy pracowali nad tym dokumentem po dopięciu płacówki.

W Spółce **ORLEN Serwis S.A.** odbyły się w minionym tygodniu dwa spotkania negocjacyjne (wtorek 27 lutego i piątek 02 marca).

Po kilku spotkaniach tzw. bezproduktywnych, ale z drugiej strony może potrzebnych, bo kilka Organizacji Związkowych zorientowawszy się, że jest prowadzone przez jedną z Organizacji z Płocka w tzw. ślepią uliczkę zmienili swój sposób działania, udało się w końcu dopiąć sytuację i wszystkie Organizacje reprezentujące Pracowników zasiadły do stołu negocjacyjnego w tegorocznej płacówce. Wtorkowe i piątkowe spotkania nie doprowadziły co prawda jeszcze do przedstawienia konkretnych rozwiązań płacowych, ale w dużej części zostały ustalone zasady i sposób podziału kwot podwyżek. Podobnie jak w Orlenie tu również zgłoszona została propozycja uzależnienia wielkości podwyżek od indywidualnych stawek zaszeregowania w tabeli wynagrodzeń. Ze względu na zgłoszenie dodatkowego przeliczenia danych

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

pracodawcy kolejne spotkanie zaplanowano na najbliższą środę (07.02) i wtedy mamy nadzieję dopiąć część porozumienia płacowego w kwotach nagród jednorazowych, a jak czas pozwoli również pozostałych jego składników.

Ankieta dotycząca Bramy Nr 11.

Szanowni Państwo – w związku z tym, że w niedługiej perspektywie czasu do ul. Długiej będzie dobiegała budowana obecnie obwodnica Płocka, która pozwoli w szybszy i wygodniejszy sposób dojeżdżać do pracy mieszkańcom Płocka (szczególnie z obu osiedli Podolszyce) i z okolic Płocka i to nie tylko własnymi pojazdami, ale także autobusami Komunikacji Miejskiej Płock, która również planuje puścić autobusy do Orłenu nową trasą, w najbliższym czasie na Wydziałach produkcyjnych zostanie przeprowadzona „**Ankieta na temat potrzeb w zakresie udostępnienia dla ruchu pieszego bramy nr 11 przy ulicy Długiej po uruchomieniu obwodnicy Płocka**”.

Ankieta będzie miała za zadanie poznanie zdania Pracowników czy w przyszłości po uruchomieniu obwodnicy przebiegającej właśnie przy tej Bramie, Pracownicy szczególnie z Wydziałów położonych blisko Bramy Nr 11, czy będą chcieli wchodzić do pracy właśnie tamtędy. Gdyby zainteresowanie Pracowników okazało się duże, to oprócz drobnego przebudowania i przystosowania Bramy Nr 11 do ruchu pieszego, planowane jest także w przyszłości przeorganizowanie rozkładu jazdy autobusów wewnętrznych na Zakładzie z uwzględnieniem właśnie tej Bramy.

Ankieta została rozesłana przez Biuro Bezpieczeństwa do Dyrektorów Bloków na produkcji i w najbliższych dniach zapewne będzie przeprowadzana.

Wszystkich Pracowników zachęcamy do zainteresowania się tym tematem i do wzięcia udziału w tej krótkiej ankiecie.

Członkom Zarządu MZZPRC przypominamy i zapraszamy w najbliższy czwartek 08 marca na comiesięczne posiedzenia Zarządu MZZPRC, które odbędzie się tradycyjnie w Sali Nr 1, bud. C.A. o godz. 13.00

To wszystkie dzisiejsze informacje.

Życzę bezpiecznej pracy.

Pozdrawiam,

Bogdan Żulewski

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl