



# Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

## Informacje

### Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego w GK PKN ORLEN S.A. z dnia 4 lutego 2019 r.

**Witam. Piotr Wilicki** – w imieniu Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego w G.K. PKN ORLEN S.A. zapraszam do zapoznania się z naszymi związkowymi informacjami.

#### **Szanowni Państwo.**

Pierwszą dzisiejszą informacją jest parafowane w piątek 1 lutego porozumienie dotyczące treści Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników ORLEN Laboratorium S.A. Oznacza to, że cała treść dokumentu jest już opracowana i ustalona pomiędzy stronami. 15 lutego zostanie podpisany pełny dokument i złożony do Państwowej Inspekcji Pracy w celu jego rejestracji.

Wypracowany dokument jest kompromisem, nad którym pracowano kilka lat. Ponieważ od podpisania do wejścia w życie Układu minie jeszcze kilka tygodni czas ten będzie poświęcony wprowadzeniu kryteriów różnicujących i wymagań do danych stanowisk pracy. Wypracowanie jasnych zasad przypisania pracowników do danych kategorii jest jednym z ważniejszych elementów całego Układu, które muszą być jasne zarówno dla obecnych jak i przyszłych jego beneficjentów.

---

**MZZPRC w GK PKN ORLEN SA**

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
[www.mzzprc.pl](http://www.mzzprc.pl)



## **Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.**

Właśnie proces przyporządkowania pracowników do stanowisk pracy według kryteriów ustalonych w ZUZP ma miejsce obecnie w PKN ORLEN.

Jak poinformował nas pracodawca Protokół nr 4 do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników PKN ORLEN S.A. przeszedł pozytywnie proces rejestracji w Państwowej Inspekcji Pracy i wchodzi w życie z dniem 1 kwietnia tego roku.

Z informacji od pracowników wiemy, że ruszył proces przyporządkowania pracowników do nowych stanowisk pracy wprowadzonych wspomnianym protokołem.

Zgodnie z ustaleniami przełożeni, odpowiedzialni za dany obszar (dla mistrzów i podległych im brygad są to kierownicy i dyrektorzy), powinni zaprezentować kryteria różnicujące na danych obszarach, a następnie przypisać każdego pracownika do ustalonych kryteriów.

Kryteria zostały ustalone dla każdego obszaru i znalazły swoje odzwierciedlenie w Książce Opisów Stanowisk, która jest załącznikiem do ZUZP.

Zmiany w Układzie dotyczą tylko tych stanowisk, które zgodnie z Protokołem nr 4 przestają istnieć, a na ich miejsce pojawią się nowe z nowymi kryteriami i nowym opisem.

Dla wszystkich objętych zmianą obszarów będzie to skutkowało wprowadzeniem określonych kryteriów awansu i rozwoju pracowników.

W obecnym Układzie często kryteria te były niedopracowane i dość niejasne, a ich interpretacja budziła wiele zastrzeżeń. Cały czas zbieramy dane o procesie przyporządkowania, a ewentualne niejasności wyjaśniamy na bieżąco.

---

**MZZPRC w GK PKN ORLEN SA**

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
[www.mzzprc.pl](http://www.mzzprc.pl)



## Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

W spółce ORLEN Serwis odbyło się spotkanie dotyczące powrotu do rozmów o Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy oraz w temacie przyrostu wynagrodzeń.

W temacie Układu strony potwierdziły niezgodności i wyznaczyły termin spotkania na 14 lutego co oznacza powrót do rozmów.

W temacie podwyżek Pracodawca zaprezentował swoje stanowisko, a organizacje związkowe swój pomysł na tegoroczne podwyżki. Na razie rozbieżności w oczekiwaniach są duże i na pewno dużo trudu zajmie wypracowanie kompromisu.

To wszystkie dzisiejsze informacje.

Życzę bezpiecznej pracy.

Pozdrawiam,

**Piotr Wilicki**

---

**MZZPRC w GK PKN ORLEN SA**

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
[www.mzzprc.pl](http://www.mzzprc.pl)