



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Informacje MZZPRC z dnia 04.01.2016 r.

Witam. Bogdan Żulewski – w imieniu Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego w G.K. PKN ORLEN S.A. zapraszam do zapoznania się z naszymi związkowymi informacjami.

Szanowni Państwo.

Korzystając z okazji, że są to nasze pierwsze tegoroczne informacje, w imieniu Prezydium i Zarządu Związku składam Państwu najlepsze życzenia na cały Nowy 2016 Rok. Życzymy wszystkim, aby ten rok nie tylko nie był gorszy od roku poprzedniego, ale też żeby przyniósł wyraźnie odczuwalne zmiany dla wszystkich pracowników.

Z początkiem Nowego Roku kontynuujemy sprawy rozpoczęte w roku poprzednim, a jedną z nich jest zamiar sprzedaży przez PKN ORLEN Spółek ORLEN KOLTRANS i ORLEN TRANSPORT. W tej sprawie zostało już dużo powiedziane i napisane, ale skoro od niedawna mamy nowego Prezesa, to wspólnie z innymi Organizacjami uznaliśmy, że wystosujemy w tej sprawie jeszcze jedno pismo do nowego Prezesa ORLENU Pana Wojciecha Jasińskiego, mimo, że do odwołanego w grudniu Prezesa Krawca też w tej sprawie pisaliśmy. Oto treść naszego wystąpienia:



Płock, dn. 29 grudnia 2015 r.

Pan
Wojciech Jasiński
Prezes Zarządu
PKN ORLEN S.A.

Szanowny Panie Prezesie,

Organizacje związkowe działające w Spółkach Grupy Kapitałowej ORLEN: Międzyzakładowy Branżowy Związek Zawodowy w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A., Organizacja

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” PKN ORLEN S.A. i Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A. w związku z informacją, że PKN ORLEN S.A. podpisał warunkowe umowy sprzedaży 100 % akcji spółki ORLEN Transport S.A. oraz 99,85 % udziałów spółki ORLEN KolTrans Sp. z o.o. firmom: Trans Polonia i PKP Cargo, **wnoszą o weryfikację podjętych zobowiązań i zmianę decyzji, skutkiem której byłoby odstąpienie od procesu sprzedaży wymienionych Spółek.**

Działania właściciela Spółek, który podpisał umowy skutkujące sprzedażą tychże Spółek, bez uprzedniego współdziałania ze Związkami zawodowymi w sprawie pakietów gwarancji, uważamy za szkodliwe społecznie i protestujemy przeciwko takiemu postępowaniu.

Uważamy, iż cały sektor przewozowy Grupy ORLEN zapewnia niezawodną i pewną usługę wywozu produktów z dostarczeniem ich do odbiorców. Zachowanie bezpośredniej kontroli nad procesami logistycznymi powinno stanowić podstawową działalność okołoprodukcyjną. Z tych powodów uważamy sprzedaż spółek: ORLEN Transport i ORLEN KolTrans za szkodliwą i zagrażającą bezpieczeństwu Zakładu Produkcyjnego, dlatego stanowczo nie zgadzamy się z decyzjami o sprzedaży!

Sprzedaż wymienionych Spółek jest także wysoce szkodliwa dla miasta, na terenie którego znajduje się Zakład Produkcyjny – największa tego typu jednostka w Europie Środkowo-Wschodniej.

Pomimo deklaracji o transparentności, odpowiedzialności biznesu i zdobywaniu wielu nagród, tak naprawdę polityka Spółki osłabia tylko nasz region poprzez likwidację stanowisk pracy, przenoszenie siedzib poszczególnych spółek do innych miast.

Można odnieść wrażenie, iż cały nakład sił i środków jest wynoszony poza nasz region.

Wiele konkurencyjnych w stosunku do nas firm w pierwszej kolejności dba o środowisko lokalnych społeczności, rozwój zaplecza kadrowo-technicznego w miejscu lokalizacji zakładu głównego, a dopiero potem skupia się na działaniach w szerszym obszarze.

Jako mieszkańcy Płocka - Mazowsza zwracamy także uwagę na to, że ewentualne sprzedaże wymienionych Spółek byłyby kolejnym w tym roku (ORLEN Paliwa – zmiana księgową siedziby Spółki) „wyprowadzeniem” Spółek z naszego miasta, co znacznie wpłynie na kwestie podatków jakie miasto otrzymuje z racji prowadzonej przez Spółki działalności.

W imieniu zaniepokojonych pracowników oraz miasta Płocka, o którego dobro wszyscy zabiegamy, prosimy o podjęcie szybkich i stanowczych interwencji w podnoszonej przez nas sprawie.

Z poważaniem,

Bogdan Żulewski, Wiceprzewodniczący MZZPRC w GK PKN ORLEN S.A.

Henryk Kleczkowski, Przewodniczący KM NSZZ Solidarność PKN ORLEN S.A.

Ryszard Maliszewski, Przewodniczący MBZZ w GK PKN ORLEN S.A.”

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Drugi dzisiejszy temat, to przejście pracowników elektrowni Włocławek do PKN ORLEN.

W sprawie dalszej dyskusji o szczegółach przeniesienia pracowników Elektrowni Włocławek do ORLENU, a także w celu wyjaśnienia naszych wątpliwości, które podnieśliśmy w naszych dwóch pismach (treść pism poniżej), w pierwszym dniu poświęconego tygodnia, czyli w poniedziałek 28 grudnia odbyło się jeszcze jedno spotkanie strony związkowej i pracodawcy.

Na nasze wspólne związkowe stanowisko, pracodawca podtrzymał swoją decyzję, że w porozumieniach zmieniających pracownikom zostanie zaproponowane przejście z ANWILU do PKN ORLEN na stanowiska Operator - p.o. Starszego Operatora i taki stan ma potrwać do czasu uruchomienia elektrowni, co przewidywane jest na koniec pierwszego półrocza 2016 r. Pracodawca konsekwentnie stoi na stanowisku, że awans na docelowe stanowisko Starszego Operatora w PKN ORLEN i wynikająca z tego tytułu spora podwyżka finansowa może nastąpić dla tej grupy pracowników po sprawdzeniu się nowym stanowisku, zdaniu stosownych egzaminów i pełnym uruchomieniu oraz przejęciu pracy na Elektrowni, co dziś w fazie budowy, a później rozruchu należy formalnie do obowiązków firmy wykonawczej budującej i uruchamiającej elektrownię.

My takiej argumentacji pracodawcy nie przyjmujemy, bo wiemy i od pracowników (byliśmy z wizytą na budowanym obiekcie we Włocławku) i z własnego wieloletniego doświadczenia z pracy na produkcji, że sam wykonawca i jego licencje oraz ekipa nie tworzą 100% wartości. Pracownicy na budowanych obiektach ucząc się i nadzorując pracę oraz znajdując wiele błędów i usterek, a potem biorąc czynny udział w całym rozruchu technologicznym posiadają wiedzę nie mniejszą, a nawet czasami może i większą niż poszczególne osoby ze strony licencjonodawcy i wykonawcy. Dlatego też cały czas uważaliśmy i dalej uważamy, że pracownicy Elektrowni Włocławek z chwilą przejścia do ORLENU stanowiska docelowe Starszych Operatorów powinni mieć od samego początku przejścia.

Pomimo czterech spotkań porozumienia z pracodawcą nie osiągnęliśmy.

Decyzja w tym momencie należy do pracowników. Mogą Oni przyjąć i podpisać porozumienia zmieniające i tym samym zostać objęci postanowieniami ZUZP PKN ORLEN (wysok. premii miesięcznej, nagrody jubileuszowe lub PPE, nagroda roczna. itp.) lub też nie przyjąć porozumień zmieniających i pozostać na postanowieniach ZUZP ANWILU przez okres 12 miesięcy.

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Poniżej treść naszych dwóch pism, które były przedmiotem spotkania. Na podniesione w pismach wątpliwości pracodawca ustosunkował się na spotkaniu:



Płock, 21 grudnia 2015 r.

Pan Tomasz Maćkowiak

**Dyrektor Biura Zarządzania Efektywnością i Kosztami Pracy
PKN ORLEN S.A.**

Szanowny Panie Dyrektorze,

W odpowiedzi na przesłane w dniu 27 listopada 2015 roku zawiadomienie o przewidywanym przejściu z dniem 1 stycznia 2016 roku części zakładu pracy wraz z 21 pracownikami je realizującymi z Zespołu Elektrowni Gazowej Spółki Anwil S.A. z siedzibą we Włocławku do nowego Pracodawcy – Spółki PKN ORLEN S.A. z siedzibą w Płocku, Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A., Organizacja Międzyzakładowa NSZZ Solidarność PKN ORLEN S.A. i Międzyzakładowy Branżowy Związek Zawodowy w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A. poniżej przedstawiają swoje wspólne stanowisko do zakomunikowanego procesu:

1. W zawiadomieniu nie wskazano podstawy prawnej przejścia części zakładu pracy na nowego pracodawcę (np. dzierżawa lub sprzedaż zorganizowanej części majątku, wniesienie do spółki), nie wskazano też w jaki sposób ta część zakładu pracy została wyodrębniona z Anwilu, jakie zorganizowane składniki mienia Anwilu przejmuje PKN ORLEN S.A. i jaki jest związek pomiędzy przejmowanym mieniem a przejmowanymi pracownikami. Brakuje więc uzasadnienia, że spełnione są rzeczywiście przesłanki przejścia części zakładu pracy na nowego pracodawcę, wskazane w art. 23¹ Kodeksu pracy, których skutkiem jest przejście określonej grupy pracowników do PKN ORLEN S.A.

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

2. Przy opisanu skutków prawnych pominięte zostały skutki wynikające z art. 241⁸ § 1 Kodeksu pracy – obowiązek stosowania wobec przejmowanych pracowników warunków pracy i płacy i innych postanowień układu zbiorowego pracy, którym byli objęci przed przejęciem.
3. Skutki socjalne nie zostały opisane wyczerpująco. W szczególności pominięto skutki związane z przepisami art. 7 ust. 3b ustawy o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (obowiązek przekazania części środków ZFŚŚ na nowego pracodawcę). Pominięto też inne kwestie – np. co dzieje się po przejściu pracowników z pożyczkami z ZFŚŚ zaciągniętymi przez tych pracowników, kwestie świadczeń zdrowotnych i opieki medycznej.
4. W zamierzonych działaniach dotyczących warunków zatrudnienia pracowników podano, że planowane są działania dotyczące ujednoczenia warunków zatrudnienia pracowników. Nie odniesiono się do kwestii obowiązku stosowania wobec tych pracowników w okresie co najmniej roku dotychczasowych warunków zatrudnienia i innych postanowień układu zbiorowego, którym pracownicy ci są objęci przed przejęciem. Nowy pracodawca ma obowiązek stosowania tych warunków chyba, że zaproponuje warunki korzystniejsze. W zawiadomieniu nie określono na czym miałyby polegać ta propozycja korzystniejszych warunków zatrudnienia.
5. W zawiadomieniu nie odniesiono się też do innych skutków dla pracowników – np. skutków w zakresie warunków podnoszenia kwalifikacji zawodowych – czy te warunki zmieniają się na korzyść czy na niekorzyść przejmowanych pracowników, jakie są różnice pomiędzy dotychczasowymi a nowymi warunkami?
6. Otrzymane przez pracowników (w trakcie trwającego procesu) indywidualne zawiadomienia o przejściu nie zawierają podstawowej informacji o skutkach dla pracowników wynikających z art. 241⁸ § 1 Kodeksu pracy – czyli o stosowaniu wobec nich co najmniej przez rok postanowień układu obowiązującego w Anwilu lub warunków korzystniejszych.

Wnosimy, aby powyższe kwestie zostały uregulowane w porozumieniu ze stroną społeczną w oparciu o art. 26 punkt 1) ustawy o związkach zawodowych.

Z poważaniem

Bogusław Pietrzak, Przewodniczący MZZPRC w GK PKN ORLEN S.A.

Henryk Kleczkowski, Przewodniczący OM NSZZ Solidarność PKN ORLEN S.A.

Ryszard Maliszewski, Przewodniczący MBZZ w GK PKN ORLEN S.A.

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Dw.:

- Pan Rafał Sekuła, Dyrektor Wykonawczy ds. Kadr
- Pani Anna Lewandowska-Romanowska, Dyrektor Biura Zarządzania Relacjami Społecznymi”

Dругie pismo:

„Płock, dnia 22 grudnia 2015 r.

Pan Tomasz Maćkowiak

Dyrektor Biura Zarządzania Efektywnością i Kosztami Pracy

PKN ORLEN S.A.

Szanowny Panie Dyrektorze,

W związku z przeniesieniem Pracowników Elektrowni Włocławek ze Spółki Anwil S.A. do PKN ORLEN S.A., Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A. stoi na stanowisku, iż niedopuszczalne jest zatrudnianie Pracowników na niższym stanowisku dając jednocześnie nakładkę p.o. Pracownicy obecnie w Anwilu zatrudnieni są na stanowisku Starszego Sterowniczego, które to stanowisko jest rozwinięciem procesu ich rozwoju, osiągnięte jako awans za posiadane kwalifikacje i wiedzę na wymienionym obiekcie.

Stanowisko Starszego Sterowniczego zgodnie z panującymi w Anwil S.A. praktykami jest najwyższym z możliwych stanowisk „operatorskich”. Ze względu na wymagane wiadomości i kwalifikacje oraz znajomość obszaru, który ma być obsługiwany zarówno w trakcie przygotowania do uruchomienia, jak i w fazie pracy bloku energetycznego jedynym odpowiednim i adekwatnym stanowiskiem dla wymienionych Pracowników po przejściu do PKN ORLEN S.A. jest stanowisko Starszego Operatora Procesów Produkcyjnych.

Propozycja zatrudnienia tak wysoce specjalistycznej kadry na stanowiskach Operatorów z niemającym odzwierciedlenia w ZUZP PKN ORLEN S.A. dodatkiem p.o. Starszy Operator jest naszym zdaniem nie tylko nieuprawnione, ale wręcz nacechowane brakiem znajomości zakresu obowiązków i podstawowych zasad bezpiecznego prowadzenia procesów fizyko-chemicznych zarówno w trakcie budowy, uruchamiania, prowadzenia stabilnego procesu i prac postojowo – remontowych instalacji i obiektów produkcyjnych. W dotychczasowych przypadkach budowy i uruchamiania jakichkolwiek instalacji nigdy nie było przypadku w którym Pracownicy na kilka chwil przed uruchomieniem nie byli by zatrudnieni przez Pracodawcę na docelowe stanowiska. Sytuacja taka występuje po raz pierwszy i według nas jest wynikiem niedopuszczalnych oszczędności Pracodawcy nastawionej tylko na cele, a

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

nie odnosi się w żaden sposób do wartości i idei głoszonych przez PKN ORLEN, a tym bardziej stoi w całkowitej sprzeczności z wewnętrznymi aktami prawnymi i organizacyjnymi w Firmie, jak i brakiem podstawowej wiedzy osób zaangażowanych w proces na temat ryzyk zawodowych, stanowiskowych, dobrych praktyk i przepisów BHP na obiektach produkcyjnych o tak dużej złożoności technologicznej.

Jako Związek Zawodowy stojący na straży przepisów BHP i broniący spraw pracowniczych, domagamy się zatrudnienia wymienionych Pracowników od razu na stanowiskach docelowych, tj. Starszy Operator Procesów Produkcyjnych, ponieważ ich dotychczasowe zaangażowanie i kompetencje zostały docenione poprzez zatrudnienie ich na stanowiskach Starszych Sterowniczych w Spółce Anwil. Jednocześnie zwracamy uwagę, iż coraz więcej procesów kadrowych na produkcji w PKN ORLEN S.A. jest prowadzonych przez specjalistów z obszaru kadr, których wiedza w zakresie technologii i inżynierii produkcji jest znikoma lub wręcz zerowa, a operowanie tylko wskaźnikami i celami jest wysoce szkodliwe i sprzeczne z wypracowanymi do tej pory dobrymi praktykami i w przyszłości może doprowadzić do sytuacji potencjalnie niebezpiecznych i awaryjnych.

Jeżeli Państwo jako Pracodawca nie zgadzacie się z naszymi argumentami, to żądamy przedstawienia opinii odpowiednich służb techniczno – ruchowych ze Społeczną Inspekcją Pracy włącznie, bo tylko takie opinie jako poparte wiedzą techniczną i doświadczeniem produkcyjnym jest dla nas wiarygodne.

Oprócz przedstawionego powyżej wątku typowo praktycznego musimy również zaprotestować przeciwko samemu procesowi komunikacji i konsultacji procesu przejścia Pracowników. Pomiędzy drugim i trzecim spotkaniem przedstawicieli PKN ORLEN S.A. ze Związkami Zawodowymi z Pracownikami zostały przeprowadzone rozmowy indywidualne i każdy z nich otrzymał pisemną informację o przejściu na warunkach obowiązujących w dotychczasowej umowie o pracę. Z tego można wywnioskować, iż Pracodawca wykazuje brak dobrej woli i nie spotyka się z partnerem społecznym w dobrej wierze, a tylko dla wypełnienia ustawowego obowiązku odbycia negocjacji ze Związkami Zawodowymi. Prowadzenie takich praktyk jest niedopuszczalne i stoi w sprzeczności nie tylko z przepisami prawa, ale również z wartościami przyjętymi w PKN ORLEN S.A., którymi nasza Firma tak się szczyci i prezentuje jako modelowe i wzorcowe dla innych.

Z poważaniem

Piotr Wilicki, Wiceprzewodniczący MZZPRC w GK PKN ORLEN S.A.

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

ORLEN EKO.

W przedświątecznym tygodniu (22.12.2015 r.) w Spółce ORLEN EKO odbyło się robocze spotkanie dotyczące kwestii rozpoczęcia negocjacji ZUZP w tej Spółce. Ustalony został pewien harmonogram spotkań, na których mamy nadzieję, że rozpoczniemy i ustalimy wspólnie z pracodawcą najpierw Zasady Rokowań, a później ważny dla pracowników dokument, jakim jest ZUZP. Kolejne spotkanie zaplanowane jest na 14 stycznia 2016 r.

Kończąc dzisiejsze informacje, chciałbym jeszcze raz serdecznie podziękować pracownikom tych Wydziałów, którzy włączyli się w przedświąteczną akcję przekazania słodyczy dla dzieci z Domu Dziecka w Gostyninie, bo mieliśmy też i takie informacje, że niektórzy pracownicy sami indywidualnie wyrażali gotowość przekazania i dowiezienia słodyczy dla dzieci.

Jednocześnie chciałbym uszczegółwić informację podawaną w poprzednich informacjach o co zostałem poproszony, a faktycznie tego zabrakło, że z Elektrociepłowni słodycze dla dzieci ze wspomnianego Domu Dziecka zostały przekazane z Wydziału Maszynowego.

Jeszcze raz wszystkim serdecznie dziękujemy.

To wszystkie dzisiejsze informacje.

Życzę bezpiecznej pracy.

Pozdrawiam,

Bogdan Żulewski

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl