



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Informacje MZZPRC z dnia 03 września 2018 r.

Witam. Bogdan Żulewski – w imieniu Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego w G.K. PKN ORLEN S.A. zapraszam do zapoznania się z naszymi związkowymi informacjami.

Szanowni Państwo.

Dzisiejsze informacje rozpoczynamy od tematu Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników PKN ORLEN S.A.

W minionym tygodniu w intranecie ukazał się Komunikat nr 2/2018/GK Dyrektora Wykonawczego ds. Kadr PKN ORLEN S.A. w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy.

Spieszmy wyjaśnić i przypomnieć wszystkim osobom pytającym, że obecna zmiana w ZUZP dla której konieczne było wydanie tekstu jednolitego Układu to jedynie formalne wprowadzenie uzgodnienia rozłożonego w czasie na 2 lata, jakie zapadło na początku 2017 roku przy podpisaniu przez stronę Związkową i stronę Pracodawcy **Protokołu dodatkowego Nr 3 do Układu**, w którym to w Tabeli wynagrodzeń zasadniczych dla kat. zaszeregowania 1-5 podwyższono wówczas jednorazowo (od 01.09.2017 r.) minimalne widełki o 200 zł (i odpowiednio % maksymalne widełki), natomiast dla Kat. 6 podwyższenie minimalnego progu płacy zasadniczej o 200 zł wprowadzono, ale z rozłożeniem na 2 lata (100 zł we wrześniu 2017 r i 100 zł we wrześniu 2018 r). Formalne wprowadzenie właśnie tej zmiany było powodem ukazania się obecnie Tekstu jednolitego ZUZP dla pracowników PKN ORLEN S.A.

Tematu ZUZP PKN ORLEN S.A. jeszcze nie kończymy, bowiem w minionym tygodniu we wtorek 28 sierpnia odbyło się spotkanie dotyczące oceny funkcjonowania ZUZP, na którym to zarówno nasza Organizacja związkowa, jak i inne Organizacje, a także strona pracodawcy dokonały oceny i podsumowania funkcjonowania obecnych zapisów ZUZP.

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Postulaty strony związkowej choć wypowiedane przez każdą z Organizacji osobno, to jednak pokrywały się i były bardzo podobne, a w wielu miejscach wprost takie same.

Wiemy gdzie ten dokument wymaga najpilniejszych zmian i co we wspólnych postulatach z innymi Organizacjami byśmy chcieli w nim zmienić - ulepszyć, począwszy od wprowadzenia uzasadnionych i wielokrotnie już dyskutowanych z przedstawicielami pracodawcy zmian w Taryfikatorze Stanowisk Pracy w rodzinie zawodów tzw. produkcyjnych, wsparcia produkcji i Straży Pożarnej oraz jednoczesnego podwyższenia minimalnych progów w Tabeli Wynagrodzeń Zasadniczych, które zaczynając się od kwoty 2270 zł w kat. 1 utraciły dość mocno na aktualności.

Aby przekonać przedstawicieli pracodawcy do naszych wspólnych związkowych racji i argumentów szczególnie tych dotyczących rodziny stanowisk w obszarze wsparcia produkcji, w ostatnim czasie wraz z przedstawicielami pracodawcy na czele z Dyrektorem Wyk. ds. Kadr Panią Wiolettą Kandziak oraz całym jej zespołem Dyrektorów odbyliśmy spotkanie na Terminalu Kolejowym BK – O1 w Płocku. W pierwszej części była teoretyczna dyskusja, gdzie Kierownictwo Wydziału przedstawiało specyfikę pracy tego obszaru i odpowiadało na pytania, a w drugiej części wraz z całym zespołem Dyrekcji, który specjalnie na ten cel przebrał się w odpowiednie umundurowanie obejrzelśmy wspólnie na żywo i w terenie trudną i niebezpieczną pracę pracowników tego Wydziału.

Praca zmianowa, jej złożoność, trud i zagrożenia oraz wszystkie inne zagadnienia produkcyjne i około produkcyjne akurat dla nas nie są żadną tajemnicą, ale cieszy nas to, że chyba po raz pierwszy strona pracodawcy, a konkretnie cały zespół Dyrektorów z obszaru HR wraz z Dyr. Wykonawczym na czele uczestniczył w takim spotkaniu na żywo na obiekcie i mamy nadzieję, że taka wizytacja pozwoli stronie pracodawcy na uznanie związkowych postulatów i argumentów dotyczących tego obszaru i całej logistyki.

Reasumując cały ten temat, w najbliższej perspektywie spodziewamy się wyznaczenia przez pracodawcę terminu spotkania rozpoczynającego formalne rokowania nad zmianami w ZUZP, gdzie główny akcent rozmów będzie położony na Taryfikator Stanowisk Pracy i Tabelę Wynagrodzeń Zasadniczych ZUZP.

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Rozpoczęcia, a właściwie wznowienia po okresie wakacyjnym i szybkiego dokończenia rozmów dotyczących ZUZP oczekujemy także w Spółce **ORLEN LABORATORIUM**, gdzie istnieje bardzo duża szansa na sprawne dokończenie rozmów jeszcze w tym roku i wprowadzenie ZUZP dla pracowników tej Spółki np. z początkiem roku 2019.

W Spółce **Laboratorium** rozpoczęła się też procedura wyboru „Zasłużonego pracownika”, który wybierany jest co pięć lat, a w tym roku zbiega się to z jubileuszem 15 – lecia istnienia Spółki. Z okazji jubileuszu, który dopiero ma być obchodzony już dziś wszystkim pracownikom, jak Zarządowi Spółki życzymy wszystkiego co najlepsze, mądrego kierowania Spółką oraz podpisania ze stroną społeczną ZUZP-u jeszcze w tym roku.

W Spółce **ORLEN Laboratorium** niedługo rozpoczną się też wybory Rzecznika ds. Etyki.

Odnosnie oceny ZUZP i dyskusji dotyczącej wprowadzenia zmian przypomnimy się także w Spółce **BASELL ORLEN POLYOLEFINS**, do której skierowaliśmy w tym roku pismo, jednak póki co nie otrzymaliśmy żadnej odpowiedzi.

W dniu w którym odbyła się ocena ZUZP PKN ORLEN (28.08), odbyło się również **spotkanie dotyczące wprowadzenia zasad Rozmowy Rozwojowej** dla pracowników PKN ORLEN S.A. Wyraziliśmy nasze stanowisko, że rozmowa rozwojowa w żadnym wypadku nie może być czymś takim jak była dawna ocena pracownicza z którą strona związkowa ma złe wspomnienia i przykłady z dawnych lat, bo zdarzało się, że była wykorzystywana niewłaściwie przez ówczesnych przedstawicieli pracodawcy. W tej sprawie mamy wspólne stanowisko z innymi Związkami, że taka „Rozmowa” powinna odbywać się na wniosek pracownika i powinna służyć rozwojowi zawodowemu pracownika.

Posiłki profilaktyczne – obiady pracownicze.

Od Pracowników obszaru produkcji otrzymaliśmy w sobotę 01 września informację, że otrzymali posiłki pracownicze od dostawcy **ORLEN Administracja**. Nie mamy jeszcze w tej sprawie żadnych oficjalnych informacji od pracodawcy, poza dzisiejszym jednym zdaniem w intranecie mówiącym o zamknięciu stołówki i punktów gastronomicznych, ale cieszymy

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

się, że w końcu w tej sprawie nastąpił przełom i zapadły konkretne i oczekiwane już od bardzo dawna przez Załogę decyzje dotyczące uporządkowania tej sprawy.

Jest to początek świadczenia tej usługi przez nowego dostawcę, więc potrzebna jest zapewne chwila czasu na załatwienie i uporządkowanie wszystkich spraw z tym związanych. Pracownicy zapewne będą otrzymywali informacje w tej sprawie poprzez swoje Sekretariaty na Wydziałach.

ORLEN OCHRONA – 20 lecie istnienia.

W tym tygodniu swój jubileusz 20 – lecia istnienia będzie obchodziła ORLEN OCHRONA Sp. z o.o., która w swej niedawnej historii przechodziła trudny moment związany z decyzjami właścicielskimi poprzednich ekip dotyczącymi prób sprzedaży Spółki poza struktury Grupy ORLEN, jednak na szczęście wspólnym wysiłkiem Załogi, Organizacji Związkowych, a także wielu innych osób udało się te złe decyzje zatrzymać.

Wszystkim Pracownikom i Zarządowi życzymy wszystkiego najlepszego i kolejnych jubileuszy.

Informacja dla krwiodawców.

Od Prezesa Klubu HDK przy PKN ORLEN S.A. kol. Adama Kwasiborskiego otrzymaliśmy informację wraz z prośbą o jej przekazanie pracownikom. Poniżej jej treść:

„Kropelka Energii dla Niepodległej”

PKN ORLEN oraz spółki GK aktywnie włączają się w akcję zbiórki krwi o zasięgu ogólnokrajowym, dedykowaną pracownikom 50 spółek energetycznych. Patronat honorowy nad wydarzeniem objęli Minister Energii oraz Minister Zdrowia.

Z okazji 100-nej rocznicy odzyskania niepodległości Rzeczypospolitej Polskiej będzie można honorowo oddać krew w mobilnym ambulansie do poboru krwi w następujących lokalizacjach:

- 5.11 2018 r. godz. 9:00 – 13:00 Płock, parking CA, ul. Chemików 7
- 6.11.2018 r. godz. 9:00 – 13:00 Warszawa, parking przed Budynkiem Senator, ul. Bielańska 12

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

- 9.11.2018 r. godz. 9:00 – 14:00 Włocławek, parking CA, ul. Toruńska 222

Zachęcamy do udziału w akcji zarówno honorowych dawców krwi, jak również osoby, które dopiero chciałyby rozpocząć swoją przygodę z krwiodawstwem.

Gorąco zachęcam do udziału w akcji zarówno honorowych dawców krwi, jak również osoby, które dopiero chciałyby rozpocząć swoją przygodę z krwiodawstwem.

Każda osoba, która odda krew w ramach przedmiotowej akcji, oprócz standardowego pakietu z RCKiK 8 czekolad, otrzyma dodatkowo upominek.

W tym miejscu zwracam się z prośbą do członków Klubu Honorowych Dawców Krwi PCK przy PKN ORLEN o liczny udział oraz zaplanowanie karencji między donacjami, tak aby było możliwe oddanie krwi w podanym terminie.

Prośba również o przekazanie niniejszej informacji do koleżanek i kolegów w Waszych obszarach.

W razie potrzeby uszczegółowienia, służę uprzejmie informacją.

Serdeczne pozdrowienia

To wszystkie dzisiejsze informacje.

Życzę bezpiecznej pracy.

Pozdrawiam.

Bogdan Żulewski

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl