



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Informacje MZZPRC z dnia 2 stycznia 2017 r.

Witam. Piotr Wilicki – w imieniu Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego w G.K. PKN ORLEN S.A. zapraszam do zapoznania się z naszymi związkowymi informacjami.

Szanowni Państwo.

Jako, że dzisiejsze informacje są pierwszymi w tym roku chciałbym złożyć Państwu życzenia wszelkiej pomyślności, zdrowia, szczęścia i samych radosnych chwil zarówno w życiu prywatnym jak i zawodowym.

Nowy rok rozpoczynamy informacjami o zapowiadanej wcześniej inicjatywie, która ma dotyczyć przeprowadzenia ankiety - referendum na temat czasu pracy na produkcji.

Poniżej przedstawiam przygotowane specjalnie dla Państwa zestawienie pozytywnych i negatywnych aspektów systemu pięciobrygadowego, który był ostatnim obowiązującym w naszej Firmie oraz systemu czterobrygadowego, równoważnego, który obowiązuje obecnie.

1. Pięciobrygadowy 8-godzinny system czasu pracy, który obowiązywał w PKN ORLEN S.A. przed 1 stycznia 2015 roku w cyklu zmian 6 i 5 – dniowym.

(37,6 średniotygodniowy wymiar godzin pracy)

6 dniowy

6 dniowy

6 dniowy

5 dniowy

111233 — — — 112233 — — — 112233 — — — 11223 — — —

PLUSY

- 8 godzinny dzień pracy
- liczba urlopu – 26 dni (208 godzin),
- liczba dodatkowych wolnych tzw. P-7 dni (56 godz.),
- dublujące zmiany (wtorek i czwartek),

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

- czytelna powtarzalność harmonogramu (nie planujemy dodatkowych dni wolnych),
- mniejsza liczba nadgodzin,
- lepsza organizacja pracy,
- komfort i wydajność w pracy,

MINUSY

- w zależności od brygady są 3 lub 4 dni (tzw. „R”) do dopracowania,
- powstanie piątej brygady spowoduje zmniejszenie stanu osobowego w brygadach, Obecnie w Zakładzie Produkcyjnym w Płocku w czterobrygadowym równoważnym (12h) systemie czasu pracy pracuje 1850 pracowników (średnio na 1 brygadę w Zakładzie 463 osoby).

W pięciobrygadowym 8-godzinnym systemie czasu pracy przy założeniu, że pracodawca odtworzy zlikwidowane 145 etaty i dotrudni pracowników do stanu osobowego 1995, na 1 brygadę w Zakładzie przypadnie średnio 399 osób.

Przy pozostawieniu obecnego stanu osobowego zatrudnienia, tj. 1850 osób, brygady (5) będą liczyć po 370 osób.

- okres rozliczeniowy – 4 miesiące,
- średnio w roku w systemie pięciobrygadowej 8-godzinnej organizacji czasu pracy po odliczeniu 7 dni skracających czas pracy przychodzimy do pracy 245 dni,
- przyjazd do pracy średniomiesięcznie 21 -22 razy,
- brak posiłków obiadowych.

Grafik 8 – godzinny V brygadowy, który obowiązywał w PKN ORLEN do końca 2014 roku

111233 — — — 112233 — — — 112233 — — — 11223 — —

Cykle 6 – dniowe 3 razy i jeden cykl 5 – dniowy.

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Weekendy w harmonogramie w 2014 roku przypadające I brygadzie

	Ilość punktów	Punkty za weekendy	Ilość weekendów
Styczeń	1	(1 P,S,N)	1
Luty	1	(1 S,N,P)	1
Marzec	2	(1 P, S,N) (1 S,N,P)	2
Kwiecień	2	(1 P,S, N) (1 S,N,PN)	2
Maj	2	(1 P,S,N) (1 S,N,PN)	2
Czerwiec	2	(1 P,S,N) (1 S,N,PN)	2
Lipiec	2	(1 P,S,N) (1 S,N,PN)	2
Sierpień	2	(1 P,S,N) (1 S,N,PN)	2
Wrzesień	1	(1 P,S,N)	1
Październik	1	(1 S,N,PN)	1
Listopad	2	(1 P,S,N) (1 S,N,PN)	2
Grudzień	2	(1 P,S,N) (1 S,N,PN)	2
	20		20

1 punkt - długi weekend 3 dniowy (piątek, sobota, niedziela lub sobota, niedziela, poniedziałek)

Ilość weekendów w skali roku – 20.

Średniomiesięcznie – 1,67.

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

2. Czterobrygadowy równoważny (12h) system czasu pracy, który obecnie obowiązuje w PKN ORLEN S.A. i większości Spółek Grupy Kapitałowej

MINUSY

- uciążliwość pracy, spowodowana 12 godzinami pracy,
- większa możliwość przekroczeń wartości najwyższych dopuszczalnych stężeń (NDS),
- zwiększone ryzyko wypadków (zalecane przerwy na odpoczynek)
- urlop wypoczynkowy liczony w godzinach (art. 154² KP),
208 godzin = 17 dni i 4 godziny,
- P – liczone w godzinach 4 dni i 8 godzin,
- DW - liczone w godzinach średniorocznie 14 lub 15 dni,
- występują przypadki wysyłania pracowników na przeprowadzanie okresowych kontrolnych i profilaktycznych badań okresowych w dniach wolnych od pracy,
- trudniejsze planowanie harmonogramów (konieczność zaplanowania DW),
- większy problem z odbieraniem wolnego za dodatkowe przepracowane dni,
- trudniejsze uzupełnienie obsady w przypadku nieplanowanej nieobecności,
- więcej nadgodzin ze względu na brak możliwości odbioru wolnego,
- wymagana większa dyscyplina przy planowaniu harmonogramu dla poszczególnych pracowników,

PLUSY

- przyjazdy do pracy – średniomiesięcznie 13 - 14 razy,
- w 12-godzinnym systemie czasu pracy średnio w roku po odliczeniu skrócenia czasu pracy (56 godzin) przychodzimy do pracy około 164 dni,
- wyeliminowanie II zmiany,
- 3-miesięczny okres rozliczeniowy,
- posiłki obiadowe,
- mniej procesów przekazywania zmian na Instalacjach,
- brak konieczności przedłużania zezwoleń – wystawiane są na okres jednej zmiany,

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

- więcej wolnych niedziel i świąt dla pracowników, w pracy są tylko dwie brygady, a nie trzy,
- krótkie okresy pracy, wolne po dwóch dniach,
- dodatkowe wolne godziny za urlopy okolicznościowe, opiekę, oddawanie krwi (przysługuje cały dzień czyli 12 godzin),
- zużywa się mniej godzin urlopu dla długiego urlopu, można wykorzystać do tego DW,
- każdy dzień pracy sąsiaduje z dniem wolnym (wzięcie jednego dnia wolnego oznacza zawsze przynajmniej dwa dni nieobecności w pracy).

Grafik 12-godzinny czterobrygadowy w PKN ORLEN S.A.

11 — 22 — — — 11 — 22 — — — (powtarzające się cykle)

Weekendy w w/w harmonogramie w 2016 roku przypadające I brygadzie

1 punkt - długi weekend (3 dni wolnego: piątek, sobota, niedziela lub sobota, niedziela, poniedziałek)

0,75 punktu – średni weekend (sobota wolna, w niedzielę na 18.00)

0,5 punktu – krótki weekend (3 dni wolnego, kończące się w sobotę lub zaczynające się w niedzielę).

I brygada	Ilość punktów	Punkty za weekendy	Ilość weekendów
Styczeń	3,00	(1) (1) (0,5) (0,5)	4
Luty	1,25	(0,75) (0,5)	2
Marzec	3,00	(0,5) (1) (1) (0,5)	4
Kwiecień	1,25	(0,75) (0,5)	2
Maj	3,00	(1) (1) (0,5) (0,5)	4
Czerwiec	1,75	(0,5) (0,5) (0,75)	3
Lipiec	3,25	(0,5) (0,75) (1) (1)	4

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Sierpień	2,00	(0,5) (1) (0,5)	3
Wrzesień	2,25	(0,75) (1) (0,5)	3
Październik	3,00	(0,5) (1) (1) (0,5)	4
Listopad	1,75	(0,75) (0,5) (0,5)	3
Grudzień	2,50	(1) (1) (0,5)	3
	28,00		39

1 – (D) – 14 weekendów

0,75 (Ś) – 6 weekendów

0,5 (K) – 19 weekendów

Ilość weekendów w skali roku – 39.

średniomiesięcznie 3,25.

Powyższe zestawienie jest materiałem poglądowym, cały czas, w rozmowach na Wydziałach pytamy o osobiste odczucia Pracowników, które są jednym z najważniejszych czynników wpływających na przeprowadzenie głosowania i zebranie miarodajnej opinii.

O całym procesie z tym związanym będziemy informować Państwa na bieżąco, będziemy także udzielali wszelkich wyjaśnień dla zainteresowanych.

To wszystkie dzisiejsze już informacje.

Życzę bezpiecznej pracy.

Pozdrawiam,

Piotr Wilicki

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl