



# Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

## Informacje MZZPRC z dnia 1 października 2018 r.

**Witam. Piotr Wilicki** – w imieniu Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego w G.K. PKN ORLEN S.A. zapraszam do zapoznania się z naszymi związkowymi informacjami.

### **Szanowni Państwo.**

Dzisiejsze informacje postanowiliśmy rozpocząć od komentarza w związku ze zdarzeniem awaryjnym jakie miało miejsce w ubiegły wtorek na terenie Zakładu Produkcyjnego w Płocku. We wszystkich komunikatach pojawiła się sucha informacja o awarii, zadziałaniu systemów bezpieczeństwa, panowaniu nad obiektami produkcyjnymi, brakiem zagrożenia. Nikt nie wspomniał o głównym czynnikiem, dzięki któremu można opanować każdą sytuację awaryjną. Tym czynnikiem są LUDZIE. Pamiętamy jak przebiegają procedury awaryjne na instalacjach, kiedy dochodzi do zatrzymania w wyniku zaniku zasilania mediami energetycznymi. Dlatego chcieliśmy podziękować wszystkim Kolegom, którzy byli na zmianie w momencie zdarzenia oraz tym co przybyli na kolejne zmiany i usuwali jego skutki.

Bez Waszego opanowania, profesjonalizmu, znajomości instalacji, procedur, technologii żadne zabezpieczenia i systemy nie były by w stanie tak szybko i sprawnie opanować tak rozległą sytuację awaryjną. Mając tak profesjonalną i odpowiedzialną Załogę możemy być pewni, że zawsze stanie ona na wysokości zadania i zrobi wszystko aby minimalizować skutki potencjalnych awarii, które są wysoce niepożądanym ale nieodłącznym elementem pracy obiektów przemysłowych.

Jeszcze raz Koledzy DZIĘKUJEMY, to dzięki Wam możemy spać spokojnie.

Pozostając jeszcze przez chwilę w temacie Zakładu i jego otoczenia to coraz bardziej irytuje nas potężna fala hejtu jaki wylewa się w stosunku Pracowników jak i Zakładu na różnego typu forach, portalach społecznościowych. Zapanowała wręcz moda na pisanie bzdur, opinii pseudofachowców od wszystkiego, a nawet zwykłego obrażania.

Sytuacja ostatnio nasila się ponieważ niektórzy z powodu braku pomysłu zrobili sobie z takiego zachowania sposób na istnienie w społeczeństwie. Całą sytuację podsyca fakt zbliżających się wyborów samorządowych gdzie niektórzy z braku pomysłu walczą z mniej lub bardziej wyimaginowanymi

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA



## **Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.**

demonami związanymi z pracą Zakładu i jego Załogi. Niestety nie mamy wpływu na kompleksy innych, ale stoimy na stanowisku że wykonujemy swoją pracę najlepiej jak potrafimy i nie będziemy nikogo przepraszać za to że jesteśmy, pracujemy bez względu czy komuś się to podoba czy nie. Nie jesteśmy lekarzami, ale od takich zachowań na pewno są odpowiedni specjaliści. Wspomniana sytuacja awaryjna pokazała wartość Załogi i jej profesjonalizm i nie mamy się czego wstydzić.

Wracając do spraw bieżących w poniedziałek odbyła się sesja rokowań zmian do ZUZP PKN ORLEN S.A. Podczas sesji zostało zaprezentowane stanowisko pracodawcy w sprawie proponowanych zmian.

W odpowiedzi na propozycje pracodawcy Organizacje związkowe, które są sygnatariuszami ZUZP zaplanowały spotkanie, którego celem będzie wypracowanie wspólnego stanowiska do proponowanych zmian. Spotkanie takie odbędzie się 3 października, a kolejna sesja rokowań w dniu 11-12 października.

W minionym tygodniu odbyły się również spotkania konsultacyjne w sprawie zarządzeń dotyczących zasad realizacji szkoleń oraz zasad rekrutacji. Obydwa zarządzenia na razie zostały wstrzymane do czasu zakończenia rokowań ZUZP ponieważ ich zapisy wynikają bezpośrednio z zapisów Układu, które mogą ulec zmianie.

W czwartek odbyło się spotkanie w sprawie wprowadzenia zmian do Regulaminu Pracy w PKN ORLEN. Zmiany dotyczyły dostosowania regulaminu do aktualnych zapisów w sprawie zatrudniania kobiet w ciąży i kobiet karmiących. Wprowadzone zmiany zostaną wydane jako załącznik do Regulaminu.

W spółce Basell Orlen Polyolefins odbyliśmy spotkanie w sprawie oceny działającego ZUZP-u. Funkcjonujący dokument jest najdłużej działającym układem w Grupie Kapitałowej i niektóre zapisy już się zdezaktualizowały i wymagają zmian. Główne postulaty działających w Spółce Organizacji to wprowadzenie ryczału zmianowego, wprowadzenie systemu premiowego, dokonanie ponownego przeglądu stanowisk, tabeli stanowisk i tabeli płac. Pracodawca ma przeanalizować zgłoszone wnioski i zorganizować kolejne spotkanie.

---

**MZZPRC w GK PKN ORLEN SA**

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
[www.mzzprc.pl](http://www.mzzprc.pl)



## Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

W drugiej pod względem wielkości zatrudnienia spółce Grupy Kapitałowej czyli ORLEN Serwis rozpoczął się gorący okres czyli remonty na części petrochemicznej Zakładu Produkcyjnego.

W związku z tym większość Organizacji związkowych tam działających wystosowała wspólne pismo do Prezesa Spółki w sprawie zorganizowania spotkania dotyczącego przyznania i ustalenie zasad podziału premii remontowej. W odpowiedzi otrzymaliśmy informację o przychyleniu się do propozycji Związków i planowanej organizacji spotkania.

W piątek w Orlen Serwisie odbyło się spotkanie dotyczące rokowań nad dokumentem ZUZP. O kulisach negocjowania dokumentu od początku już kilkakrotnie pisaliśmy. Obecnie zostały omówione zapisy ogólne. Na kolejnych spotkaniach będziemy zbliżali się do omówienia tabeli stanowisk i tabeli zaszeregowania czyli tego co najbardziej interesuje pracowników. Obecnie działające tabele wymagają dokładnego przeanalizowania pod kątem zakresów obowiązków poszczególnych pracowników.

To wszystkie dzisiejsze informacje.

Życzę bezpiecznej pracy.

Pozdrawiam,

**Piotr Wilicki**

---

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
[www.mzzprc.pl](http://www.mzzprc.pl)