



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Informacje MZZPRC z dnia 9 stycznia 2017 r.

Witam. Piotr Wilicki – w imieniu Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego w G.K. PKN ORLEN S.A. zapraszam do zapoznania się z naszymi związkowymi informacjami.

Szanowni Państwo.

Dzisiejsze informacje rozpoczniemy od przesłanego do Pracodawcy pisma, które jak co roku jest wstępem do procesu negocjacji płacowych. Zapewne negocjacje płacowe w PKN ORLEN będą wyznacznikiem i sygnałem do rozpoczęcia negocjacji w Spółkach Grupy Kapitałowej.

Poniżej treść pisma do Pani Dyrektor Baki

„Płock, dnia 5 stycznia 2017 r.

Pani Grażyna Baka

Dyrektor Wykonawczy ds. Kadr

PKN ORLEN S.A.

Dotyczy: przekazania informacji.

Szanowna Pani Dyrektor,

W związku z zapisami art. 41 punkt 1 Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników PKN ORLEN S.A., które dotyczą corocznego ustalania wzrostu płac, Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A. zwraca się o przekazanie następujących informacji:

1. Sprawozdania o pracujących, wynagrodzeniach i czasie pracy, przekazywanego do GUS, druk Z-06 za rok 2016.
2. Metodologii ustalania średniomiesięcznego wynagrodzenia za rok 2016 w oparciu o sprawozdanie roczne GUS Z-06.

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

3. Wartości funduszu wynagrodzeń na dzień 31.12 2016 r. z podziałem na jego poszczególne składniki.
4. Wartość Funduszu Wynagrodzeń ogółem w latach 2015 – 2016.
5. Liczby Dyrektorów N-1 na dzień 31 grudnia 2016 roku.
6. Stanu zatrudnienia w PKN ORLEN S.A. w 2016 roku z podziałem na pionosy DG, DF, DP, DR i DS.
7. Ilości osób zatrudnionych w systemie zmianowym z podziałem na obszar Petrochemii, Rafinerii i Energetyki na dzień 31.12.2016 r.
8. Średniej płacy zasadniczej (bez Dyrektorów N-1) w 2016 roku.
9. Średniej płacy zasadniczej z premią (bez Dyrektorów N-1) w 2016 roku.
10. Realizacji premii dla poszczególnych systemów premiowania tj. miesięcznego i kwartalnego w 2016 roku oraz kwartalno – rocznego i rocznego w 2015 roku
 - średniej procentowej realizacji premii w ww. systemach premiowania,
 - średniej kwotowej realizacji premii w ww. systemach premiowania.
11. Informacji dotyczących absencji chorobowych oraz urlopów wypoczynkowych Pracowników PKN ORLEN S.A. w 2016 roku.
 - absencje chorobowe średnio na 1 pracownika,
 - ilość wykorzystanych dni urlopu wypoczynkowego na 1 pracownika,
 - ilość zaległego urlopu wypoczynkowego średnio na 1 pracownika.
12. Ilości osób z płacą zasadniczą przekraczającą maksymalne widełki płacowe w poszczególnych kategoriach zaszerogowania w poszczególnych pionach.
13. Liczby pracowników, którzy w 2016 roku odeszli z PKN ORLEN S.A. na emeryturę, z podziałem na poszczególne pionosy.
14. Liczby nowo zatrudnionych pracowników w 2016 roku, z podziałem na poszczególne pionosy.
15. Liczby pracowników awansowanych i przeszerogowanych w PKN ORLEN S.A. w 2016 roku z podziałem na poszczególne pionosy.

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

16. Rozdysponowania Funduszu Nagród Pracodawcy w PKN ORLEN S.A. w 2016 roku z podziałem na poszczególne pionny.

Z poważaniem
Bogusław Pietrzak, Przewodniczący MZZPRC w GK PKN ORLEN S.A.

Dw.:

- Pani Anna Lewandowska-Romanowska; Dyrektor, Biuro Zarządzania Relacjami Społecznymi
- Pan Andrzej Kisielewski; Dyrektor, Biuro Partnerów Biznesowych HR
- Pan Jarosław Kosiński; Dyrektor, Biuro Zarządzania Procesami HR i Kluczową Kadram
- Pan Tomasz Maćkowiak; Dyrektor, Biuro Zarządzania Efektywnością i Kosztami Pracy.”

Kolejnym tematem w dzisiejszych informacjach są występujące w obszarach produkcji zaległości urlopowe. Dostajemy sygnały, iż z różnych przyczyn, często z powodu absencji chorobowych na niektórych Wydziałach wystąpiło duże nagromadzenie niewykorzystanego urlopu i pracownicy mają problem z wyjściem z tej sytuacji. Będziemy rozmawiać z Pracodawcą i przekonywać do jak najlepszego rozwiązania tej sytuacji. O wynikach rozmów będziemy informowali.

W związku ze zbliżającym się terminem przeglądu działania systemu premiowego APM wpływają do nas uwagi pracowników co do pracy systemu. Jeżeli pracownicy mają uwagi, to prosimy o przesłanie takowych do nas. Za wszystkie uwagi będziemy wdzięczni.

Z początkiem roku zmieniła się wysokość minimalnego wynagrodzenia i stawki minimalnej godzinowej. W większości obszarów naszej Firmy problem ten nie występuje, ale istnieją obszary gdzie pracownicy zostali przeniesieni do firm zewnętrznych i jak nam sugerują, nowi pracodawcy usilnie szukają obejścia tych przepisów. Cały czas monitorujemy sytuację i z całą stanowczością będziemy piętnować takich wykonawców usług w Grupie Kapitałowej. Nie możemy pozwolić aby w takiej Firmie jak nasza, w której obowiązują jasne zasady i kodeks etyki można było korzystać z usług firm, które swą pozycję budują na krzywdzie pracowników.

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Członków Zarządu Naszego Związku informujemy, iż najbliższe posiedzenie Zarządu odbędzie się tradycyjnie w Sali nr 1 bud. Centrum Administracji w dniu 19 stycznia br. o godz. 13:00.

To wszystkie dzisiejsze już informacje.

Życzę bezpiecznej pracy.

Pozdrawiam,

Piotr Wilicki

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl